

# ADICE : RAPPORT D'ACTIVITÉ 2015

15 ANS DE MOBILITÉ



EUROPE DIRECT ROUBAIX

# SOMMAIRE

3

## ÉDITORIAL

4

## L'ADICE : 15 ANS DE MOBILITÉ INTERNATIONALE POUR LA PROMOTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

4 RAPPEL DES OBJECTIFS

4 UNE ACTION RECONNUE

5 UNE ÉQUIPE AU SERVICE  
DE LA MOBILITÉ

5 TROIS PÔLES D'ACTION

6

## INFORMATION ET SENSIBILISATION

6 SENSIBILISER LE PUBLIC  
SUR L'UNION EUROPÉENNE

6 TRAVAIL EN PARTENARIAT

7 INFORMATION SUR LE WEB

7 LES ACTIVITÉS  
SPÉCIFIQUES D'INFORMATION  
ET DE FORMATION  
SUR L'EUROPE

8 LE PUBLIC INFORMÉ EN  
CHIFFRE

10

## MOBILITÉ INTERNATIONALE

10 ACCOMPAGNEMENT  
DE PROJETS DE MOBILITÉ

11 LES OUTILS CLEFS DE  
L'ACCOMPAGNEMENT :  
LE PASSEPORT ET LE LIVRET  
DE MOBILITÉ

11 LES PROJETS DE MOBILITÉ  
EN CHIFFRE

12

## VOLONTARIAT

12 SERVICE VOLONTAIRE  
EUROPÉEN (SVE)

13 VOLONTARIAT SENIOR

14 SERVICE CIVIQUE  
INTERNATIONAL

15 SERVICE CIVIQUE DANS  
LE NORD-PAS DE CALAIS  
(FRANCE)

16

## MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

16 STAGE ENSEIGNEMENT ET  
FORMATION PROFESSIONNELS

17 MOBILITÉ DES  
TRAVAILLEURS DE JEUNESSE

18

## MOBILITÉ CITOYENNE AUX ÉTATS-UNIS

18 JEUNES AMBASSADEURS  
DE L'ENGAGEMENT ASSOCIATIF

19

## ACTIONS EXPÉRIMENTALES

19 CLUSTER YES !

19 E-ROMA RESOURCE

20 2IQM

20 PC IMPRESS

21 E2MP

21 I AM ACTIVE +

22

## LES PUBLICATIONS SUR LA MOBILITÉ

23

## PERSPECTIVES 2016

## 2015 a été une année charnière pour l'ADICE – Centre Europe Direct Roubaix.

L'association a vu la mise en application de la première année du programme Erasmus +, le lancement de partenariats stratégiques, l'inauguration du nouveau programme EU Aid Volunteers ainsi que le développement et la consolidation des acquis issus des précédentes programmations.

Aujourd'hui, il existe trois pôles à l'ADICE :

- **Information et sensibilisation** du public concernant les différentes actions européennes dans le cadre du label Centre d'Information Europe Direct.
- **Mobilité internationale :**  
Les différents programmes de mobilité (Service Volontaire Européen, Service Civique, Stage professionnel, etc).
- **Développement et innovation :**  
Actions liées à la mise en œuvre d'outils permettant d'élaborer des projets de qualité issus des projets européens ; des actions en lien avec le territoire sur des projets politiques de la ville ainsi que sur des projets transfrontaliers.

## En 2015, l'ADICE a également fêté ses 15 ans de mobilité.

15 ans que l'association promeut l'égalité des chances en permettant à son public de vivre une expérience à l'étranger, grâce aux divers programmes de mobilité.

.....  
**Laure Dubois,**  
**La Présidente**  
.....

**1676**  
personnes ont réalisé  
un projet de mobilité avec  
l'ADICE de 2000 à 2015

**960**  
en volontariat

**161**  
en Service Civique  
International

**422**  
en stage  
professionnel

**133**  
avec le programme  
des Jeunes  
Ambassadeurs

**Agir**  
pour la promotion  
sociale et professionnelle

**Développer**  
des compétences

**La mobilité**  
comme levier d'accès  
à l'emploi

# L'ADICE : 15 ANS DE MOBILITÉ INTERNATIONALE POUR LA PROMOTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

Depuis sa création en février 1999 à Roubaix, l'Association pour le Développement des Initiatives Citoyennes et Européennes (ADICE) promeut l'égalité des chances en permettant aux personnes avec moins d'opportunités de vivre une expérience à l'étranger, grâce aux divers programmes français et européens de mobilité.

## 1. RAPPEL DES OBJECTIFS

- **Favoriser la promotion des publics ayant moins d'opportunités**  
L'ADICE agit pour la promotion sociale et professionnelle des publics en permettant à tous de bénéficier d'une expérience à l'international, en tenant compte des capacités et aspirations de chacun, dans une logique de promotion et en favorisant une dynamique de parcours.
- **Développer des compétences sociales, professionnelles et interculturelles**  
L'ADICE leur offre l'opportunité de participer à des actions européennes et internationales de mobilité, qui leur permettront de développer des compétences sociales (ouverture d'esprit, autonomie, esprit critique, solidarité, confiance en soi), professionnelles (travail en équipe, compétences techniques et linguistiques) et interculturelles (découverte d'un pays, d'un environnement nouveau, accepter les différences, se débarrasser des stéréotypes, partager cette expérience au retour, être ouvert à d'autres modes de vie).
- **La mobilité comme levier d'accès à l'emploi**  
L'objectif de l'ADICE est de faire de la mobilité un outil, un moyen pour améliorer l'employabilité des jeunes. L'ADICE considère la mobilité comme une opportunité d'apprentissage et d'évolution qui permet d'enrichir ses valeurs et ses ressources et d'acquérir des compétences utiles pour mener à bien ses projets personnels et professionnels.

## 2. UNE ACTION RECONNUE

L'ADICE est reconnue organisme actif dans le domaine de la jeunesse et de la mobilité internationale.

Elle a obtenu les reconnaissances suivantes :

- **Labellisation** en tant que Centre d'Information Europe Direct pour 2013-2017.
- **Certification** dans le cadre du programme européen Éducation et Formation (2014-2020) pour les stages Enseignements et Formation Professionnels (EFP).
- **Certification** dans le cadre du programme européen Jeunesse et sport (2014-2020).
- **Obtention du statut consultatif spécial** au Conseil Economique et Social des Nations Unies en 2013.
- **Agrément** National et Régional Service Civique (2014-2016).
- **Convention-cadre** avec le Parlement Européen (2012-2015).

**Information**  
et sensibilisation

### 3. TROIS PÔLES D' ACTIONS

- **Informier et sensibiliser via Europe Direct**

L'association a obtenu le label Centre d'information Europe Direct de la Commission Européenne pour 2013-2017. L'objectif principal est d'informer sur l'Union Européenne et de mettre en place diverses actions et événements pour sensibiliser un large public.

- **Accompagnement à la mobilité internationale**

L'ADICE propose à ses publics différents parcours de mobilité en fonction des profils, attentes et besoins.

Le parcours est ainsi établi de manière individuelle en une ou plusieurs étapes de mobilité avec identification, dès le début, des hypothèses de retour afin d'inscrire pleinement l'expérience dans le parcours de chaque personne.

- **Actions de développement et d'expérimentation**

L'ADICE, en tant que chef de file de projet européen, apporte son expérience et transmet ses outils de mobilité à ses partenaires.

**Accompagnement**  
à la mobilité

### 4. UNE EQUIPE AU SERVICE DE LA MOBILITÉ

8 personnes (directeur, directrice adjointe, secrétaire-comptable, et chargés de projets) travaillent au sein de ces pôles. Des volontaires en Service Civique viennent appuyer les chargés de projets tout au long de l'année.



**Actions**  
de développement  
et d'expérimentation

**4536**

personnes ont été sensibilisées à travers des conférences, meetings et autres évènements

**665**

personnes sensibilisées sur les programmes de mobilité

**484**

visiteurs se sont déplacés au Centre Europe Direct

**357**

personnes ont été informées par téléphone

**44**

réunions d'information ont été organisées dans nos locaux

**12**

formations sur l'Europe et la citoyenneté européenne ont eu lieu en 2015

# INFORMATION ET SENSIBILISATION

## 1. SENSIBILISER LE PUBLIC SUR L'UNION EUROPÉENNE

L'association a obtenu le label Centre d'information Europe Direct de la Commission Européenne pour 2013-2017. Le Centre d'information Europe Direct a pour objectif principal d'informer sur l'Europe et de répondre aux questions des citoyens.

Il met également à disposition de la documentation ainsi qu'un ordinateur connecté à Internet.

Le présentoir de documentation propose des brochures sur les droits des citoyens européens, les programmes d'échange et de mobilité internationale ainsi que des magazines européens et les actualités de l'Union Européenne.

## 2. TRAVAIL EN PARTENARIAT

L'ADICE a développé un réseau de partenaires locaux œuvrant dans le domaine de la jeunesse, qui constituent de véritables relais d'information.

L'ADICE intervient régulièrement dans ces structures directement auprès des jeunes qu'elles suivent ou parfois auprès des professionnels, afin que ceux-ci soient également en mesure de sensibiliser le public.

Afin de construire de manière cohérente et pérenne ses projets, l'ADICE a développé des partenariats-cadres avec des structures institutionnelles, qui lui permettent de travailler notamment sur ses outils et méthodes d'accompagnement et d'articulation des projets.

Au total 123 réunions de travail avec des professionnels de : Ville de Roubaix, MIE de Roubaix, DRJSCS Nord-Pas de Calais, Conseil Général, Conseil Régional, ACSE, LMCU, Ville de Lille, Foyer, Agence Service Civique, Préfecture du Nord-Pas de Calais.

L'ADICE a participé à 53 conférences / séminaires de formation. 4 séminaires internationaux ont également été organisés par l'ADICE.





### 3. INFORMATION SUR LE WEB

En 2015, les statistiques d'utilisation mensuelle du site internet de l'ADICE (www.adice.asso.fr) ont considérablement augmentés, on constate en 2015 une augmentation de 36% des visites par rapport à 2014.

L'ADICE a pu constater sur l'année 2015 une nette augmentation du nombre de « followers » sur les réseaux sociaux et une amélioration de la quantité du nombre de posts. Ces comptes sont alimentés quasiment quotidiennement par des publications sur les événements locaux, le fonctionnement des institutions et les actualités quotidiennes de l'Union.

### 4. LES ACTIVITÉS SPÉCIFIQUES D'INFORMATION ET DE FORMATION SUR L'EUROPE

L'ADICE - Centre Europe Direct Roubaix a organisé, tout au long de l'année 2015, des actions de sensibilisation lors d'événements de plus ou moins grande envergure.

- **Promouvoir les programmes européens de mobilité européenne et internationale lors des réunions d'information collectives hebdomadaires.**

L'objectif était de présenter aux futurs participants les opportunités en termes de volontariat et de stages professionnels proposés par l'Union européenne.

C'est à cette occasion que leur sont remises des brochures d'information en fonction des actualités européennes.

- **Formation sur l'Europe et la citoyenneté européenne**

Des modules de formation sur l'Europe et la citoyenneté européenne sont organisés une fois par mois à destination de tous les citoyens souhaitant approfondir leur connaissance sur le fonctionnement de l'Union Européenne. **108 personnes formées**

- **Participer aux événements locaux afin de sensibiliser le grand public aux actions européennes.**

En 2015, l'ADICE - Centre Europe Direct a participé à plusieurs événements destinés au grand public :

« Colloque sur la mobilité » à Arras, « Salon des Langues de Béthune », « Forum Diversité Stages, Alternance et 1er Emploi » à Marcq en Baroeul, « Fête des associations » à Roubaix, « Bibliothèque Humaine de la mobilité » à Beuvry, « Salon Créer », Au-delà des frontières », « Cap sur le monde », « Forum Performance Diversité ».



**220 976**  
connexions au site pour  
l'année 2015  
contre 162 200 en 2014

**184**  
mises à jours du site  
internet sur l'ensemble  
de l'année

**442**  
Tweets et 125 publications  
sur Facebook

**557**  
followers sur Twitter  
et 826 abonnés  
à la page Facebook  
à la fin de l'année 2015

**656**  
«j'aime»  
et 61 commentaires sur les  
posts de la page Facebook  
à la fin de l'année 2015

## 5. LE PUBLIC INFORMÉ EN CHIFFRE

### ● Public plutôt jeune

Le public accueilli se caractérise spécifiquement par son jeune âge, 72% des personnes se rendant au centre appartiennent à la tranche d'âge des 18-25 ans.

En comparaison avec l'année précédente, le nombre d'hommes intéressés par la mobilité augmente : 37% d'hommes en 2014 contre 44% en 2015.

**71,6%**  
de 18-25 ans

**5,3%** moins de 18 ans

**23,1%** plus de 26 ans

**71,6%** 18-25 ans

### ● Les demandeurs d'emploi ouverts à l'international

Le public le plus informé et suivi par l'ADICE est celui des demandeurs d'emploi, qui démontrent un véritable intérêt pour la mobilité, envisagée comme une solution concrète pour améliorer leur situation et s'engager en Europe. Toutefois, les étudiants restent nombreux à rechercher de l'information sur les solutions de mobilité.

**56%**  
de femmes

**58,4%** demandeurs d'emploi

**8,4%** salariés

**26,3%** étudiants, en formation

**6,9%** autre

### ● Tous les niveaux de qualification

L'ADICE touche un public aux qualifications variées, près d'1/3 du public a le niveau Bac. L'ADICE constate également que près de la moitié des primo-informés disposent d'un niveau de qualification supérieur au baccalauréat. Ce constat traduit la difficulté pour les personnes qualifiées à rentrer sur le marché du travail.

**58,4%**  
de demandeurs d'emploi

**6,9%** Niveau 6 :  
Brevet/sans diplôme

**13,5%** Niveau 3 :  
BAC + 2

**10,1%** Niveau 5 :  
CAP/BEP

**18,8%** Niveau 2 :  
Licence/Master 1

**32,6%** Niveau 4 :  
BAC

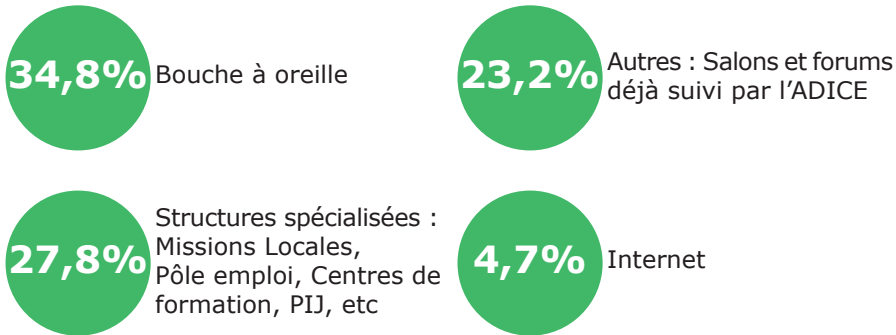
**18,0%** Niveau 1 :  
BAC + 5



### ● Le bouche-à-oreille : 1ère source d'information

Le bouche à oreille est la première source d'information des personnes entrant en contact avec l'association (pour près de 35%).

Par ailleurs, les partenariats avec les structures d'accompagnement à l'emploi de la métropole Lilloise ont permis de faire connaître les activités de l'association. Plus d'1/4 des personnes qui viennent à l'ADICE ont été orientées par des partenaires locaux (Missions locales, Pôles emploi, etc).

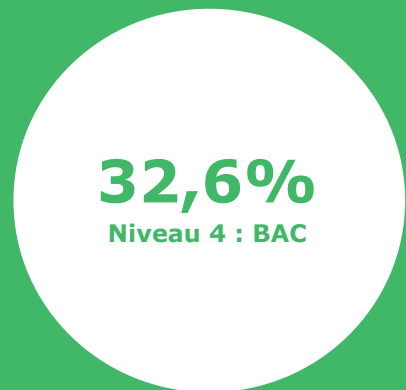
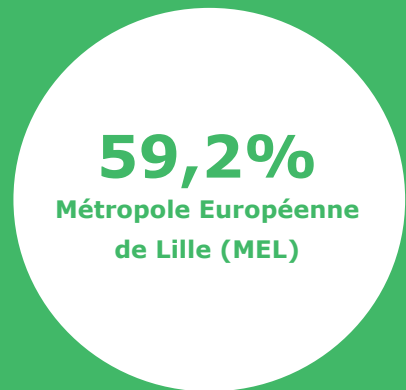
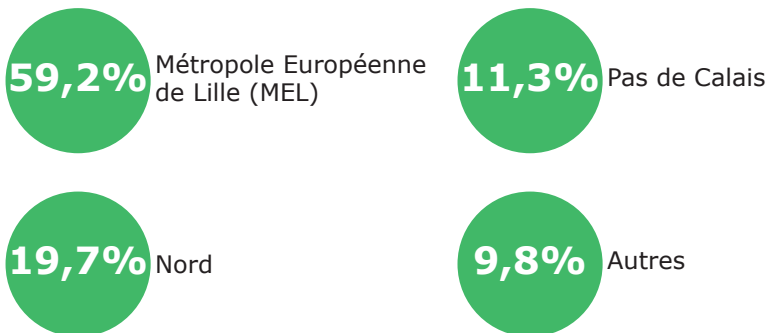


### ● Un public réparti sur le Nord-Pas-De-Calais

La majorité des informés proviennent de la Métropole Européenne de Lille (Roubaix, Tourcoing, Hem, Croix, Wattrelos).

Cela montre l'ancre territoriale fort de l'ADICE.

Par ailleurs, la part des personnes provenant du Pas de Calais et du Nord (en dehors de la MEL) est en constante augmentation ce qui démontre un accroissement significatif du rayonnement de l'action de l'ADICE en Nord-Pas de Calais.



En 2015 l'ADICE  
a réalisé :

**1844**

rendez-vous individuels  
avec des participants

**434**

rendez-vous  
d'identification du projet

**302**

rendez-vous  
de définition du projet

# MOBILITÉ INTERNATIONALE ●●

## 1. ACCOMPAGNEMENT DE PROJETS DE MOBILITÉ

L'ADICE met en place un accompagnement pédagogique structuré (également appelé « Compétences + ») afin de favoriser la cohérence des parcours et trajectoires individuelles. La préparation d'un projet de mobilité est ainsi organisée en 5 modules et se prolonge avec un suivi de 6 mois :

### **Module 1 : Construction du projet et élaboration du passeport de mobilité**

Ce module, qui se déroule en rendez-vous individuels entre un chargé de projet et un participant, a pour objectif d'identifier les enjeux d'une mobilité au sein du parcours personnel et professionnel du participant. Il s'agit de permettre au participant de se projeter sur un projet adapté à son profil, à ses objectifs, et de lui permettre d'en être acteur. Il dispose pour cela d'un accès au passeport en ligne, où il doit remplir des documents (CV, lettre de motivation, etc).

### **Module 2 : Validation du projet de mobilité**

Ce module, à la fois individuel et collectif, établit un point d'étape dans le projet puisque le participant signe les conventions de mobilité avec l'ADICE.

Le participant reçoit un « portfolio de mobilité » reprenant les fiches du passeport en ligne. C'est également une étape administrative lors de laquelle le participant obtient des informations administratives (assurance, santé, etc). Les participants ont dès lors identifié les enjeux des prochaines étapes du parcours et sont en mesure de s'engager pleinement dans la phase de préparation à la mobilité.

### **Module 3 : Préparation à la mobilité**

Le futur volontaire ou stagiaire participe à une formation au départ mise en place par l'ADICE, le Module 3, avec tous les autres participants afin de garantir un enrichissement par la mixité.

Les objectifs de ce module de formation sont :

- De situer son projet de mobilité dans la politique européenne.
- D'aborder les compétences et capacités d'adaptation pour intervenir dans des contextes interculturels.
- De prendre connaissance des conseils et méthodes sur la gestion de son projet de mobilité.
- De préparer et d'anticiper son retour.

### **Module 4 : Finalisation du projet**

Ce module, plus administratif, doit permettre au participant de se projeter le plus concrètement possible dans la réalité de sa mobilité, en participant à la mise en œuvre de son projet et aux moyens de sa réussite. Les contrats sont signés, et le chargé de projet explique les derniers détails logistiques ainsi que le dispositif de suivi durant la mobilité.

### **Module 5 : Capitalisation du projet**

Le volontaire ou stagiaire bénéficie, à son retour, de temps collectifs ou individuels d'évaluation, de restitution et d'échanges d'expérience.

Les objectifs sont de favoriser l'implication du participant dans une démarche d'auto-évaluation et de lui permettre d'être acteur de la suite de son parcours. Des outils pédagogiques (échanges, questionnaires d'évaluation) doivent permettre au participant de prendre conscience des apports de la mobilité, en particulier dans un contexte professionnel.

## 2. LES OUTILS CLEFS DE L'ACCOMPAGNEMENT : LE PASSEPORT ET LE LIVRET DE MOBILITÉ

Le passeport de mobilité est un outil en ligne, créé par l'ADICE qui permet aux participants de remplir les fiches nécessaires à la construction de leur projet sur une plateforme unique: lettre de motivation, fiche projet, journée découverte, pays et son contexte, quizz Europe pour préparer les journées de formation du Module 3.

Compléter les différentes parties du Passeport accompagne la préparation de la période de mobilité et débouche sur la délivrance d'une certification individuelle. Le passeport de chaque stagiaire complète un livret de mobilité remis à tous les bénéficiaires et récapitulant toutes les phases du projet.

Le livret de mobilité (ou portfolio) joue plusieurs rôles :

- Il apporte des ressources et supports pédagogiques.
- Il présente les différents outils de travail à renseigner par les participants.
- Il permet d'intégrer les différents documents contractuels.
- Il permet de synthétiser et de valider les différentes compétences acquises à chaque étape.

## 3. LES PROJETS DE MOBILITÉ EN CHIFFRE

223

Participants ont réalisé un projet de mobilité avec l'ADICE en 2015

7

Personnes ont réalisé un volontariat sénior

44

Personnes ont réalisé un Service Volontaire Européen

47

Personnes ont réalisé un stage Erasmus +

28

Personnes ont réalisé un Service Civique National

7

Travailleurs de jeunesse ont réalisé une mobilité en Europe

60

Personnes ont réalisé un Service Civique International

29

Lycéens et acteurs de jeunesse ont été jeunes Ambassadeurs aux États-Unis

Six mois après leur retour :

26%

des participants sont en emploi stable après leur projet de mobilité

78%

des personnes étaient demandeurs d'emploi avant de partir en projet de mobilité

35%

ont repris les études ou ont commencé une formation

30%

seulement sont encore demandeurs d'emploi

44

personnes étaient en phase de réalisation de leur projet de volontariat

L'âge moyen en Service Volontaire Européen est de

23 ans

Six mois après leur retour :

80%

des personnes confirment que comprendre et parler une langue étrangère leur semble beaucoup plus facile au retour contre 51% avant de réaliser leur projet de mobilité

82%

des personnes confirment qu'aujourd'hui faire preuve d'autonomie est très facile



# VOLONTARIAT :

## 1. SERVICE VOLONTAIRE EUROPÉEN (SVE)

Le Service Volontaire Européen s'adresse à des jeunes entre 18 et 30 ans, souhaitant s'engager au minimum 3 mois dans une expérience de mobilité à l'étranger. L'objectif de ce volontariat est de permettre à des jeunes de s'engager dans le domaine associatif dans une perspective interculturelle afin de développer des compétences et aptitudes nouvelles.

L'ADICE permet au plus grand nombre de jeunes de pouvoir participer à un projet de volontariat, sans considération de diplômes ni de langues.

Les objectifs du Service Volontaire Européen sont :

- **S'engager** personnellement dans des activités au niveau européen et international.
- **Développer la solidarité** et promouvoir la tolérance entre les jeunes, notamment en vue de renforcer la cohésion sociale dans l'Union Européenne.
- **Développer des compétences** personnelles et professionnelles.
- **Favoriser la compréhension** mutuelle entre les jeunes de différents pays.

En 2015, grâce à l'ADICE, 44 personnes étaient en phase de réalisation de leur projet de volontariat : 6 jeunes sont partis pour une durée de 3 semaines à 2 mois, dans le cadre d'un volontariat d'initiation, 38 jeunes sont partis pour une durée de 3 à 12 mois, dans le cadre d'un volontariat d'engagement.

Ils sont partis dans une quinzaine de pays différents : Albanie, Allemagne, Algérie, Arménie, Espagne, Finlande, Géorgie, Grèce, Hongrie, Italie, Lettonie, Macédoine, Moldavie, Pologne, Roumanie, Suède, Tunisie, Turquie.

### TÉMOIGNAGE : MÉDÉRIC EST PARTI 6 MOIS EN LETTONIE

« Mon sve constitue une expérience extrêmement valorisante sur mon cv qui facilitera mon insertion professionnelle. Dans le cadre de mon SVE en Lettonie dans un centre de jeunesse, j'ai participé à diverses activités : ateliers, école d'été, représentation théâtrale, activités environnementales, cours de langue, cours de cuisine, exposition photos. J'étais au contact d'un public d'enfants et d'adolescents. Je travaillais en collaboration avec d'autres volontaires sur notamment l'organisation de journées de jeux dans différents villages ou de la journée hebdomadaire de ramassage de déchets en forêt. Je me suis tourné vers l'ADICE parce que je souhaitais partir à l'étranger afin d'acquérir plus d'autonomie, de me voir confier plus de responsabilités, de découvrir le monde et une nouvelle culture, de gagner en confiance et de pouvoir me servir de cette expérience pour par la suite travailler à l'étranger.

Tous ces objectifs ont été pleinement atteints au cours de mon SVE. Sur le terrain, j'admets avoir été au tout début confronté à quelques problèmes d'adaptation n'étant pas habitué à être seul. J'ai cependant progressivement su surmonter cette difficulté grâce à mon excellente intégration au sein de l'équipe du centre.

J'ai véritablement réussi à tisser des liens avec d'autres volontaires, ce qui m'a permis d'échanger sur nos expériences respectives.

Outre l'aspect relationnel, mon SVE en Lettonie m'a également permis de développer une multitude de compétences :

- linguistiques (mon niveau d'anglais s'est considérablement amélioré),
- organisationnelles (avec la gestion d'événements),
- pédagogiques (avec l'animation d'activités avec des enfants et des adolescents),
- créatives (avec le montage d'une pièce de théâtre). »



## 2. VOLONTARIAT SENIOR

Dans le cadre d'un projet Grundtvig Senior intitulé « INWIS » (International New Way of Implication for Seniors), l'ADICE et LUNG (Université Populaire de Slovénie) ont contribué à la réalisation de 7 projets de mobilité impliquant 3 seniors français et 2 seniors slovènes.

Le volontariat est de plus en plus identifié comme une expérience précieuse d'apprentissage informel à tout âge et en particulier pour les personnes âgées, il promeut le vieillissement actif et met en évidence l'apport des seniors à nos sociétés. Les seniors représentent une source riche de sagesse et d'expérience dont la société devrait tirer plus grand profit que cela n'a été le cas dans le passé. Cette action offre donc une nouvelle forme de mobilité aux personnes âgées européennes, et leur permettra d'apprendre, de partager savoirs et expériences dans un pays différent du leur.

Ces projets de mobilité d'une durée d'environ 4 semaines ont pour objectifs de :

- **Dynamiser** le parcours des plus de 50 ans.
- **Échanger, partager et développer** des compétences et connaissances.
- **Lutter** contre l'exclusion (sociale / professionnelle).
- **Développer** la confiance en soi, la prise d'initiatives, l'autonomie.
- **Démontrer** l'apport essentiel de personnes ayant des expériences...

### TÉMOIGNAGE : HUBERT, 1 MOIS EN SLOVÉNIE

Hubert est parti en Slovénie avec 2 autres français du 4 mai au 1 juin 2015. Le but de cette expérience était un échange culturel et multigénérationnel entre une Association Française (ADICE) et une Association Slovène (LUNG).

Les missions se sont déroulées au sein de quatre structures d'aides à la personne :

- Le Centre d'aide aux personnes handicapées mentales ou physiques (Stara Gora).
- Le Centre Intergénérationnel.
- Le Centre d'aide aux personnes ayant des problèmes Psychiques (SENT).
- Le Centre d'aide aux personnes utilisatrices de drogues illégales.

Dans son parcours antérieur, Hubert avait déjà mis en place des projets internationaux avec Emmaüs sans jamais aller sur le terrain. Il souhaitait donc avoir une expérience de mobilité.

Le projet « INWIS » lui a permis de réaliser ce souhait :

*« Mes objectifs étaient de découvrir un nouveau pays et une nouvelle culture et personnellement je pense avoir atteint ces objectifs.*

*De plus, l'intégration dans le pays a été assez facile : les Slovènes sont des gens très accueillants et toujours prêts à rendre service.*

*Pour ce qui concerne les craintes, la principale était l'obstacle de la langue, mais très vite, on se rend compte que les Slovènes parlent l'anglais, surtout les jeunes, assez fréquemment.*

*Durant le séjour, nous avons visité Nova Gorica et ses alentours ainsi que des centres pour handicapés physiques et mentaux où nous avons participé avec eux à différents ateliers : peinture sur soie, décoration de bancs de jardin, etc. Nous avons eu un cours succinct de langue slovène avec les principaux mots à connaître. »*

7  
projets de mobilité  
réalisés

L'âge moyen  
des volontaires  
seniors est de

60 ans

Une durée de  
4 semaines

Un échange  
culturel et  
multigénérationnel



60

personnes étaient en phase de réalisation de leur projet de service civique à l'international en 2015

L'âge moyen en Service Civique International est de

24 ans

Six mois après leur retour :

30%

confirment qu'ils envisagent désormais de s'engager dans des actions bénévoles

78%

confirment gérer mieux leur stress grâce à leur expérience de mobilité

75%

des participants se débrouillent mieux lorsqu'il s'agit d'adapter son comportement à des situations différentes

## 3. SERVICE CIVIQUE INTERNATIONAL

Le Service Civique est un engagement volontaire de 6 à 12 mois pour l'accomplissement d'une mission d'intérêt général dans un des neuf domaines d'interventions: culture et loisirs, développement international et action humanitaire, éducation pour tous, environnement, intervention d'urgence...

Les compétences développées par ces volontaires sont de plusieurs ordres :

- **Interculturelles** : Il s'agit là d'une motivation première chez les volontaires de développer leurs capacités d'interaction avec d'autres cultures, celle du pays d'accueil mais aussi celles des autres volontaires qu'ils vont côtoyer durant leur volontariat.
- **Sociales** : L'autonomie, la prise de confiance, l'ouverture sur les autres sont développées lors de ces expériences. Pour certains, il s'agit d'apprendre à gérer un budget de manière autonome, d'évoluer dans un contexte social différent du leur. Pour d'autres, ayant déjà eu auparavant une expérience de mobilité, il s'agit d'approfondir ces compétences sociales.
- **Professionnelles** : Une expérience long terme signifie aussi l'acquisition pour les volontaires de compétences et d'aptitudes qu'ils sauront réutiliser dès leur retour dans le domaine professionnel.

En 2015, le réseau de partenaires s'est développé, il comprend des pays comme : Allemagne, Arménie, Belgique, Bosnie-Herzégovine, Colombie, Grèce, Italie, Maroc, Mexique, Moldavie, Pérou, Roumanie, Russie, Suède, Tanzanie, Vietnam.

### TÉMOIGNAGE : LARA RACONTE SON EXPÉRIENCE AU PÉROU

*« Après un parcours classique : études, diplôme, premier travail, je me suis rendue compte que la carrière à laquelle je me destinais n'était pas forcément celle qui allait me permettre de m'épanouir. J'ai donc décidé de m'engager dans une mission de service civique pour prendre le temps de réfléchir à mon avenir professionnel et personnel tout en étant une citoyenne active, dont le travail est utile à la communauté. Bonus ultime, décrocher une mission à l'étranger : nouveau travail, nouveau continent, nouvelle vie !*

*Je suis partie 10 mois au Pérou au sein de l'ONG Forum Solidaridad Peru qui œuvre au renforcement de la démocratie et à la lutte contre la corruption. Je les appuyais dans la formulation de nouveaux projets et la recherche de financement.*

*Ce fut une expérience riche d'enseignements : découverte d'un nouveau continent, d'une nouvelle culture, d'une autre façon de travailler et de voir la vie. J'ai eu la chance de pouvoir participer à des activités variées allant de la participation à des rencontres internationales à la découverte de communautés andines isolées avec des agriculteurs guinéens.*

*Ce fut une année riche en contrastes, découvertes et rencontres.*

*Une parenthèse inoubliable autant sur le plan personnel que professionnel qui m'a aidé à reprendre confiance en moi et redevenir actrice de ma vie. »*





# 4. SERVICE CIVIQUE DANS LE NORD-PAS-DE-CALAIS

Chaque année, l'ADICE reçoit des volontaires qui s'investissent au sein de structures locales partenaires, et ont ainsi un impact positif sur la communauté locale, en permettant à l'ADICE de concrétiser ses engagements en termes de stimulation et d'ouverture de la communauté locale à la mobilité et à la citoyenneté européenne.

En 2015, l'ADICE a poursuivi son travail de dynamisation d'un maillage territorial de l'engagement, grâce au renouvellement de l'agrément régional en 2014.

L'ADICE a accueilli 12 volontaires au sein de ses locaux et 16 jeunes ont réalisé une mission au sein des structures de ses partenaires locaux : ANRJ, Judo Club Omnisports, Centre d'insertion de Bois Blancs, Chênelet, Compagnie du Tire-Laine, CREFO, Stade Roubaisien, Association Servir, Ville de Roubaix.

## TÉMOIGNAGE DE FANNY, EN SERVICE CIVIQUE À L'ADICE

*« Je m'appelle Fanny et j'ai 25 ans. Après avoir obtenu mon Master en Sociologie et en Développement Social l'été dernier, j'ai décidé d'effectuer un Service Civique afin d'acquérir de l'expérience en gestion de projet, avant de me lancer sur le marché du travail.*

*À l'ADICE, je suis assistante chargée de projets de mobilité. Mon travail consiste à suivre les personnes qui souhaitent réaliser un Service Volontaire Européen. Je construis avec eux leur candidature et surtout, leur projet, en essayant de cibler au mieux leurs attentes. En parallèle, je réalise des tâches très diverses telles que la recherche et l'entretien du réseau de partenaires, la réalisation de demandes de subvention, l'écriture de bilans, etc. Ce Service Civique m'offre donc l'opportunité d'être formée pour le métier auquel je me destine par la suite : chargée de projet pour une association.*

*J'ai choisi de faire une mission de volontariat à l'ADICE car elle offre la possibilité à de jeunes demandeurs d'emploi d'acquérir de l'expérience à l'étranger, et ce, peu importe leur niveau d'études, leurs compétences ou leurs ressources financières.*

*Travailler à l'ADICE me permet, en ce sens, de contribuer à des projets en faveur de l'égalité des chances, et me permet ainsi d'acquérir une nouvelle expérience dans un domaine pour lequel je suis très sensible. »*



**28**

**jeunes ont réalisé leur projet en Nord-Pas-De-Calais à l'occasion d'un service civique en 2015**

**16**

**Services Civiques au sein de structures locales**

**12**

**Services Civiques à l'ADICE**

47

personnes accompagnées  
par l'ADICE dans le cadre  
du programme Erasmus+

L'âge moyen des  
stagiaires professionnels  
est de

29 ans

Près de 90% sont  
demandeurs d'emploi

Six mois après leur  
retour :

82%

des jeunes trouvent qu'il  
est très facile de travailler  
en équipe après une  
expérience de la mobilité

96%

des participants confirment  
que prendre des  
responsabilités semble  
plutôt facile ou très facile

92%

confirment que les objectifs  
de mobilité ont été atteints

# MOBILITÉ PROFESSIONNELLE :

## 1. STAGE ENSEIGNEMENT ET FORMATION PROFESSIONNELS

L'ADICE propose à son public de développer des compétences professionnelles à travers un stage professionnel dans un pays de l'Union Européenne.

Le nouveau programme Erasmus+ offre une occasion unique à des demandeurs d'emploi de compléter leur formation professionnelle et/ou de redynamiser leur recherche d'emploi en leur proposant une expérience à l'étranger, dans leur domaine de compétences.

Il s'agit d'expériences professionnalisantes de 3 à 10 mois dans tous types d'activités en fonction du profil du participant (informatique, logistique, commerce, social) auprès d'organismes partenaires en Europe.

Au total, ils sont partis dans une quinzaine de pays différents : Allemagne, Belgique, Danemark, Espagne, Grèce, Irlande, Italie, Lettonie, Malte, Pays-Bas, Pologne, République-Tchèque, Roumanie, Royaume-Uni.

### TÉMOIGNAGE : LOREA A RÉALISÉ UN STAGE PROFESSIONNEL À PALERME

« Ma mission était d'assister mes collègues éducateurs au sein d'une association interculturelle qui accueille des enfants d'origine immigrée de 3 à 11 ans, dans des activités extra-scolaires.

J'ai choisi de m'engager dans un tel projet car j'avais envie de vivre une expérience à l'étranger, découvrir une autre culture et un autre mode de vie, comprendre ce que je désire faire plus tard et surtout mener des activités auprès des associations locales.

Personnellement, cette expérience m'a apporté beaucoup d'émotions. J'ai reçu beaucoup des personnes et enfants que j'ai rencontrés. J'ai appris à gérer mon quotidien dans une ville complètement inconnue. J'ai compris que les activités de volontariat sont importantes afin d'aider ceux qui en ont besoin mais aussi soi-même car j'ai personnellement reçu énormément.

Professionnellement, cette expérience a confirmé que je souhaite travailler dans le domaine du social. J'ai pu acquérir de nouvelles compétences organisationnelles. Je suis capable à présent de parler une autre langue étrangère (l'italien) et j'ai amélioré mon anglais.

Cette expérience sera utile dans ma vie future car j'ai acquis confiance en moi, développé mes capacités organisationnelles, appris une nouvelle langue, conservé mon ouverture d'esprit et développé mon sens de l'initiative. »



## 2. MOBILITÉ DES TRAVAILLEURS DE JEUNESSE

L'ADICE propose à des animateurs de jeunesse de se développer professionnellement à travers la découverte d'une autre culture et d'autres pratiques professionnelles pour une durée de 2 jours à 2 mois.

La mobilité des travailleurs de jeunesse dépend du programme Erasmus+ jeunesse et sport, ce volet du programme favorise la rencontre et les échanges de pratiques entre les acteurs de jeunesse.

Les objectifs de cette mobilité :

- **Acquérir** une expérience professionnelle dans un autre pays de l'Union Européenne.
- **Développer** des compétences professionnelles (travail en équipe, confiance en soi), sociales et linguistiques.
- **Progresser** dans au moins une langue étrangère.
- **Augmenter** son employabilité.
- **Redynamiser** sa recherche d'emploi avec une expérience récente.

### TÉMOIGNAGE : ELIE A RÉALISÉ UNE MOBILITÉ TRAVAILLEURS DE JEUNESSE EN SICILE

« Du 6 au 14 juin 2015, j'ai participé grâce à une Mobilité des travailleurs de jeunesse proposée par l'ADICE au séminaire international SENSE (Social Entrepreneurship & Social media for youth Employability), organisé par le CESIE en Sicile.

Avec une trentaine d'autres participants, j'ai ainsi reçu une formation visant à renforcer mes connaissances et compétences pratiques en matière d'entrepreneuriat social, afin de pouvoir en faire profiter à mon tour aux jeunes que j'accompagne dans le cadre de mes missions.

L'entrepreneuriat social, qui fait l'objet d'une intense promotion à l'échelle tant européenne que française, est un secteur dynamique porteur d'opportunités pour les jeunes.

Outre l'outil de lutte contre le chômage qu'il constitue, il allie activité économique entrepreneuriale « traditionnelle », participant en cela à l'émancipation de ses acteurs, et utilité sociale et sociétale, profitant ainsi à la communauté dans laquelle intervient l'entrepreneur dans son ensemble.

Au-delà des compétences spécifiques que j'ai acquises dans ce domaine, le séminaire SENSE m'a permis d'élargir mes horizons culturels, en me donnant l'opportunité de collaborer avec des participants issus de tout le bassin méditerranéen : Italie, Espagne, Grèce et Bulgarie notamment pour la façade européenne, mais également Tunisie, Maroc, Jordanie, Palestine et Israël. Grâce à cette expérience, je me sens ainsi mieux armé pour aider les jeunes que j'accompagne dans leur parcours, avec un accent social et international particulièrement motivant ! »



**7**  
travailleurs de jeunesse  
en mobilité en Europe  
envoyés par l'ADICE  
en 2015

**6**  
destinations différentes  
en 2015 : Allemagne,  
Espagne, Lettonie,  
Macédoine, Pologne,  
Italie

Une durée de  
2 jours à 2 mois



# MOBILITÉS CITOYENNES AUX ÉTATS-UNIS

**20**  
Lycéens

**10**  
Jeunes acteurs  
associatifs  
à Washington

**6**

Régions françaises  
prennent part  
au programme

**15**

Lycéens américains  
en France



## JEUNES AMBASSADEURS DE L'ENGAGEMENT ASSOCIATIF

Le programme Jeunes Ambassadeurs, est un des programmes culturels les plus importants de l'Ambassade des États-Unis. En 2015, ce programme a permis un échange de 2 semaines entre un groupe de 30 français composé de jeunes lycéens et acteurs associatifs avec un groupe de 15 lycéens américains. Ce programme est destiné à mettre en lumière l'importance de l'engagement associatif de part et d'autre de l'Atlantique et d'analyser le rôle des institutions des deux pays.

L'ADICE a coordonné leur sélection, leur formation, le programme du voyage aux États-Unis et l'accueil des Américains en France.

Les objectifs du programme tels que définis par l'Ambassade des États-Unis et le CGET sont les suivants :

- **Agir** pour l'égalité des chances en favorisant la participation citoyenne des jeunes issus des quartiers populaires et de milieux modestes.
- **Développer** le sens civique des participants et leur goût pour l'engagement associatif.
- **Favoriser** la mobilité internationale des jeunes au travers d'une expérience aux États-Unis.
- **Encourager** le dialogue interculturel et favoriser la compréhension mutuelle entre la France et les États-Unis.

En 2015 :

- **20 lycéens et 10 jeunes acteurs associatifs** ont séjourné dans 2 lycées et au sein d'associations de Washington DC.
- **6 Régions françaises** prennent part au programme (Nord-Pas de Calais, Aquitaine, Rhône-Alpes, PACA, Île de France et Midi-Pyrénées).
- **15 lycéens américains** ont passé 2 semaines en France (à Paris et en Régions : Lille, Bordeaux et Toulouse).

# ACTIONS EXPÉRIMENTALES

Dans un souci de pérennisation de l'association, d'évolution en lien avec les problématiques et priorités d'actualité et d'amélioration constante de la qualité du travail effectué, l'ADICE met en place plusieurs types d'actions et de projets. L'objectif est de développer, partager et transférer les bonnes pratiques les plus innovantes dans les domaines de l'éducation, de la formation et de la jeunesse.

## CLUSTER YES !

Le Cluster Yes! (Youth Empowered by Skills!), projet mené de 2013 à 2015, regroupe des partenaires de Grande-Bretagne, des Pays Bas, de Belgique et de France dans le cadre du programme INTERREG IVA 2 mers dont l'ADICE est chef de file. Il permet la promotion d'initiatives en faveur de l'inclusion sociale et l'employabilité des jeunes éloignés du marché du travail.

Lors de la dernière année de ce projet, les partenaires ont réalisé une vidéo et publié un manuel pédagogique :

Le manuel pédagogique regroupe les travaux de 6 partenaires travaillant ensemble depuis 2 ans sur les outils éducatifs innovants à destination des jeunes les plus défavorisés. Cette publication est présentée dans la partie « Les publications sur la mobilité ». Elle est disponible en 3 langues.

Dans le cadre de ce projet, une vidéo illustrative a été réalisée par SeaMedia Howest qui s'intéresse à la mobilité internationale comme levier d'accès à l'emploi en prenant pour exemple les actions des différents partenaires du projet. Vous pouvez visualiser la vidéo concernant les actions de l'ADICE sur le site internet.

## PROJET E-ROMA RESOURCE

E-Roma Resource (e-RR) est un projet inscrit dans le programme européen « Formation tout au long de la vie » dont font partie cinq pays européens (Slovénie, Slovaquie, Croatie, France et Pologne) et six organisations : RIC (le coordinateur du projet), l'ADICE, Ljudska Kocevje, HZZ PU Karlovac, TRUNI et Multikultura.

Le projet e-Roma Resource s'est déroulé sur deux ans, se clôturant en décembre 2015.

L'objectif final de ce projet était de créer une plateforme en ligne, afin de capitaliser des informations sur la culture, l'histoire mais aussi les stratégies, outils, bonnes pratiques et projets d'appui à l'insertion des communautés Roms. La plateforme vise à analyser la situation actuelle des Roms en France et dans les pays partenaires, ainsi que d'identifier les besoins des professionnels travaillant avec eux notamment en termes de ressources disponibles pour leur travail.

L'ADICE est en charge de coordonner la dissémination du projet (articles dans des journaux, newsletters du projet, carte de visite du projet, radios, télé, témoignages lors des événements) et participe également aux autres activités.





## 2IQM

2IQM (Initiative for an International Qualitative Mentoring) vise à renforcer et à professionnaliser les capacités de tutorat des organisations de jeunesse, et à améliorer la qualité du tutorat des jeunes volontaires internationaux tout au long de leur expérience de mobilité.

L'ADICE est chef de file du projet, cofinancé par le programme Erasmus +.

Le projet aboutira à la production :

- **D'un module de formation** destiné aux travailleurs de jeunesse impliqués dans le tutorat de volontaires, abordant de manière ciblée les besoins identifiés en amont et au cours de la 1ère étape du projet.
- **D'un « Guide du bon tutorat »**, document recensant les bonnes pratiques identifiées en matière de tutorat de jeunes volontaires, et proposant des outils pour soutenir les tuteurs impliqués dans les organisations de jeunesse.
- **D'un Outil de Tutorat** en ligne (Online Mentoring Tool – OMT), basé sur un cahier des charges défini par les partenaires, qui impliquera organisation d'envoi, organisation d'accueil et volontaire lui-même.

Partenaires du projet : ADICE (France), CESIE (Italie), Vietnam and Friends (Vietnam), Volunteer Spirit Association (Thaïlande), Liberty's Promise (États-Unis).



## PC IMPRESS

Démarré en septembre 2014, le projet PC IMPRESS (Promotion et capitalisation des projets de mobilité internationale pour renforcer l'employabilité et le système de sociabilité) regroupe 5 partenaires européens qui ont vocation à promouvoir et à capitaliser les projets de mobilité internationale.

En 2015, les partenaires se sont retrouvés à trois reprises en Pologne, en Espagne et en Sicile afin de travailler sur les outils permettant aux jeunes de retour de mobilité de capitaliser au mieux leur expérience.

Au bilan de l'année 2015, une plateforme en ligne a été créée regroupant plusieurs outils:

- **Une liste des outils** locaux et européens existants pour évaluer et capitaliser les compétences.
- **Un portfolio de compétences** en ligne où les jeunes évalueront leurs compétences avant, pendant et après leur période de mobilité.
- **Une enquête** auprès des employeurs pour mieux comprendre les compétences attendues par le marché de l'emploi.
- **Un guide** destiné aux travailleurs de jeunesse permettant de mener un entretien d'évaluation et de capitalisation des compétences.
- **Un guide** expliquant comment utiliser la plateforme en ligne.

À ce stade du projet, les partenaires ont finalisé le portfolio de compétences et s'approprient à le tester auprès de leurs participants afin d'améliorer l'outil avant sa mise en ligne.

Partenaires du projet : ADICE (partenaire chef de file), CESIE (Italie), Pro Work (Pays-Bas), STEP (Espagne), VCC Foundation (Pologne).





## E2MP

Initié en mai 2015, l'objectif du projet (European mobility project management platform) est de permettre aux travailleurs de jeunesse d'acquérir les compétences et savoir-faire nécessaires pour gérer des projets de mobilité internationale.

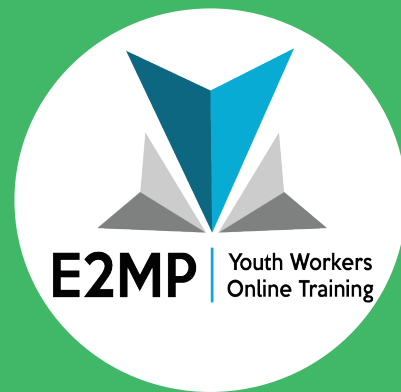
Il s'agit d'accompagner au mieux les jeunes avec moins d'opportunités dans la construction et la capitalisation de leur projet.

À cette fin, plusieurs outils seront créés en coopération d'ici 2017 :

- **Une formation** en ligne sur la gestion des projets européens de mobilité.
- **Une session** de formation spécifique pour le soutien des jeunes avec moins d'opportunités.
- **Un processus** d'évaluation et de certification pour les travailleurs jeunesse.
- **Un guide** sur les sessions d'orientation professionnelle et d'inclusion.
- **Une plateforme** pour capitaliser et disséminer ces outils.

L'objectif à terme est de faciliter l'inclusion sociale et l'employabilité des jeunes, en particulier ceux avec moins d'opportunités, grâce à une gestion efficace des projets de mobilité par les travailleurs jeunesse.

Partenaires du projet : ADICE (partenaire chef de file), CESIE (Italie), CCW (Pays-de-Galle), À Tire d'Elles (France), EFM (Pologne).



## I AM ACTIVE +

Le projet (I am an active member of multinational society) lancé en octobre 2014 a pour objectif d'augmenter l'employabilité des femmes entre 20 et 64 ans en Europe, spécialement de celles ayant le moins d'opportunités, en améliorant leur niveau de compétences, les rendant ainsi plus compatibles aux besoins du marché du travail et de la société en général.

Ce projet vise à :

- **Contribuer** à la réduction du nombre de femmes immigrées peu qualifiées.
- **Faciliter** la validation d'un apprentissage non-formel et informel pour favoriser l'évaluation des compétences-clés, y compris les compétences basiques et transversales (en particulier l'esprit d'entreprise, les langues et les compétences digitales).

Le projet permettra aux groupes défavorisés de prendre part à des programmes de formation continue, d'orientation professionnelle et de conseil.

13 femmes du Nord-Pas de Calais ont eu une formation dans le cadre de ce programme.

Partenaires du projet : LUNG (Slovénie), Cooperativa ORSO (Italie), ADICE (France), POUZ (Croatie), Mozaik Kultur Egitim Genclik ve Doga Derneği (Turquie).



Service  
Volontaire  
Européen

Service  
Civique  
International

Stage Erasmus +  
EFP

Mobilité  
des Travailleurs  
de Jeunesse

Jeunes  
Entrepreneurs

# LES PUBLICATIONS SUR LA MOBILITÉ :

En 2015, l'ADICE - Centre Europe Direct a réalisé dix fiches pratiques dans le but de renseigner les publics sur les possibilités de mobilité dans le monde. Ces fiches identifient les objectifs, les activités, la prise en charge et le financement et divers renseignements concernant les programmes de mobilité en France, en Europe et dans le monde.

## Neuf fiches sur dix résument les dispositifs de mobilité existants :

- Service Volontaire Européen,
- Mobilité des Travailleurs de Jeunesse,
- Stage Erasmus + EFP,
- Jeunes Entrepreneurs,
- Service Civique International,
- Volontariat de Solidarité Internationale,
- Chantiers Internationaux,
- Volontariat International en Administration/Entreprise
- EU Aid Volunteers.

Une dixième fiche a été éditée dans le but de donner des informations sur les voyages au sein de l'Union Européenne (documents nécessaires, santé, zone euro, en cas de problèmes, etc).

**Mobilité professionnelle** **Mobilité des Travailleurs de Jeunesse** **Fiche mobilité**  
ADICE - Centre Europe Direct

**Âge** A partir de 18 ans

**Zone géographique** Union européenne (23 pays programmes) + Pays voisins de l'UE (Europe du Sud-Est, Europe orientale et Caucase, pays méditerranéens) et parfois d'autres pays du monde

**Contributions** Résider en France. Transférer auprès d'un public jeune (activité salariée ou bénévole)

**Durée** de 2 jours à 2 mois

**Objectifs** Développement professionnel des amateurs de la jeunesse. Découverte d'une autre culture et d'autres pratiques professionnelles.

**Activités** Séminaires transnationaux / internationaux, formations, événements de mise en contact, visites d'étude ou période d'observation en situation de travail à l'étranger dans une organisation active dans le domaine de la jeunesse.

**Prise en charge & Financement** Prise en charge pour l'animateur de jeunesse (fraîs de voyage, d'hébergement, de restauration et d'assurance internationale).

**Plus d'informations** Contacter une structure d'envoi accréditée : [http://europaeu/young/evs\\_database\\_fr](http://europaeu/young/evs_database_fr)  
L'ADICE est structure d'envoi accréditée.

**Nous contacter**  
ADICE - Centre d'Information Europe Direct  
2 Avenue Jean Lodes - 99100 Noubaix  
[www.adice.asso.fr](http://www.adice.asso.fr)  
europedirect@adice.asso.fr | 03 20 11 22 68

**Stage** **Stage Erasmus+ EFP** **Fiche mobilité**  
ADICE - Centre Europe Direct

**Âge** A partir de 18 ans

**Zone géographique** Pays de l'Union européenne et pays partenaires du programme

**Contributions** Être en recherche d'emploi sous statut de stagiaire de la formation professionnelle continue ou être apprenant sous statut scolaire, apprenti préparant un diplôme de niveau 5 ou 4

**Durée** 3, 6 ou 10 mois

**Objectifs** Se former à l'étranger au sein d'un centre de formation, d'une entreprise ou d'une association dans le cadre d'un stage conventionné.

**Activités** Stage en entreprise ou association, tous types d'activités professionnelles : marketing, communication, design, administration, architecture, etc.

**Prise en charge & Financement** Un soutien financier est prévu sous la forme d'une bourse. Le montant de cette bourse est variable en fonction du coût de la vie du pays et de la durée du stage. Elle peut couvrir au moins le logement, les transports à l'international, et de subsistance. La structure d'accueil peut ajouter des avantages en nature.

**Plus d'informations** Contacter une structure partenaire Erasmus + EFP comme [www.adice.asso.fr](http://www.adice.asso.fr)  
L'ADICE est titulaire de la charte Erasmus+ Charte de la mobilité pour la formation et l'enseignement professionnels.

**Nous contacter**  
ADICE - Centre d'Information Europe Direct  
2 Avenue Jean Lodes - 99100 Noubaix  
[www.adice.asso.fr](http://www.adice.asso.fr)  
europedirect@adice.asso.fr | 03 20 11 22 68

**Volontariat** **Service civique** **Fiche mobilité**  
ADICE - Centre Europe Direct

**Âge** De 16 à 25 ans inclus  
30 ans pour les jeunes en situation de handicap

**Zone géographique** France et International

**Contributions** Être de nationalité française, ressortissant de l'Union européenne ou justifier d'un an de résidence continue régulière en France

**Durée** de 6 à 12 mois

**Objectifs** S'engager au titre de l'intérêt général, acquérir et développer de nouvelles compétences, contribuer au maintien ou à la construction du lien social.

**Activités** Activités au sein d'associations, d'administrations ou de collectivités : Culture et loisirs, développement international et action humanitaire, éducation pour tous, environnement, intervention d'urgence en cas de crise, mémoire et citoyenneté, santé, solidarité, sport.

**Prise en charge & Financement** Indemnité mensuelle de 507,20 € par mois + indemnité complémentaire de 106,31 € en nature ou en numéraire, prise en charge de la couverture maladie, maternité et cotisations retraite. Formation citoyenne et accompagnement sur son projet professionnel. Ouvert à la VAE. Mécanisme et cumul avec d'autres dispositifs possibles sous conditions (voir sur le FAQ du site du Service Civique).

**Plus d'informations** Postuler sur le site du service civique [www.service-civique.gouv.fr](http://www.service-civique.gouv.fr)  
L'ADICE est structure d'envoi agréée.

**Nous contacter**  
ADICE - Centre d'Information Europe Direct  
2 Avenue Jean Lodes - 99100 Noubaix  
[www.adice.asso.fr](http://www.adice.asso.fr)  
europedirect@adice.asso.fr | 03 20 11 22 68

**Volontariat** **SVE** **Fiche mobilité**  
ADICE - Centre Europe Direct

**Âge** De 17 à 30 ans inclus

**Zone géographique** Union européenne (23 pays programmes) + Pays voisins de l'UE (Europe du Sud-Est, Europe orientale et Caucase, pays méditerranéens) et parfois d'autres pays du monde

**Contributions** Être citoyen de l'Union européenne ou avoir un titre de séjour

**Durée** Courts : 2 semaines à 2 mois  
Longs : 2 à 12 mois

**Objectifs** Découvrir une autre culture, acquérir des compétences utiles au développement personnel, éducatif et professionnel.

**Activités** Activités au sein d'une association ou une collectivité locale dans les domaines : art et culture, social, environnement et protection du patrimoine, médias et information des jeunes, lutte contre les déchets, le racisme et la xénophobie, santé, économie solidaire, sports, diversité culturelle, avenir de l'Europe, etc.

**Prise en charge & Financement** Prise en charge des frais de voyage, d'hébergement, de restauration, de transport local, d'assurance, pouton linguistique et argent de poche mensuel

**Plus d'informations** Contacter une structure d'envoi accréditée : [http://europaeu/young/evs\\_database\\_fr](http://europaeu/young/evs_database_fr)  
L'ADICE est une structure accréditée pour l'envoi, l'accueil et la coordination.

**Nous contacter**  
ADICE - Centre d'Information Europe Direct  
2 Avenue Jean Lodes - 99100 Noubaix  
[www.adice.asso.fr](http://www.adice.asso.fr)  
europedirect@adice.asso.fr | 03 20 11 22 68

# PERSPECTIVES 2016

2016

## En 2016, le but est d'amplifier les actions de l'ADICE.

Pour le pôle mobilité, il s'agit de réaliser 20% de mobilité en plus par rapport à 2015 avec notamment le développement du Service Civique et de la mobilité professionnelle avec l'octroi d'une Charte.

Concernant le pôle expérimentation et innovation, il est question du renforcement de l'information européenne à travers le Centre Europe Direct, et l'expérimentation de la première campagne du déploiement de volontaires du corps européen des volontaires humanitaires (EU Aid Volunteers).

Pour les partenariats territoriaux, on entend le lancement de nouveaux projets INTERREG avec l'objectif de développer des projets qui facilitent l'accès au marché du travail européen des demandeurs d'emploi.

## ● Continuité, consolidation et montée en puissance sont les maîtres-mots de 2016.

Pour mieux informer et partager les actions européennes et internationales, l'ADICE – Europe Direct édite à partir de l'année 2016 une newsletter bimestrielle. Celle-ci a pour objectif de diffuser des appels à projets/candidatures et présentations de projets européens et internationaux en cours.

L'accent est également mis sur la mobilité internationale, ainsi l'ADICE communique sur les projets de volontariat disponibles dans le monde et les stages professionnels en Europe.

Enfin, une partie est dédiée aux témoignages, afin de laisser s'exprimer les participants sur leurs expériences via les différents programmes de mobilité.

Information  
et sensibilisation

Mobilité  
Internationale

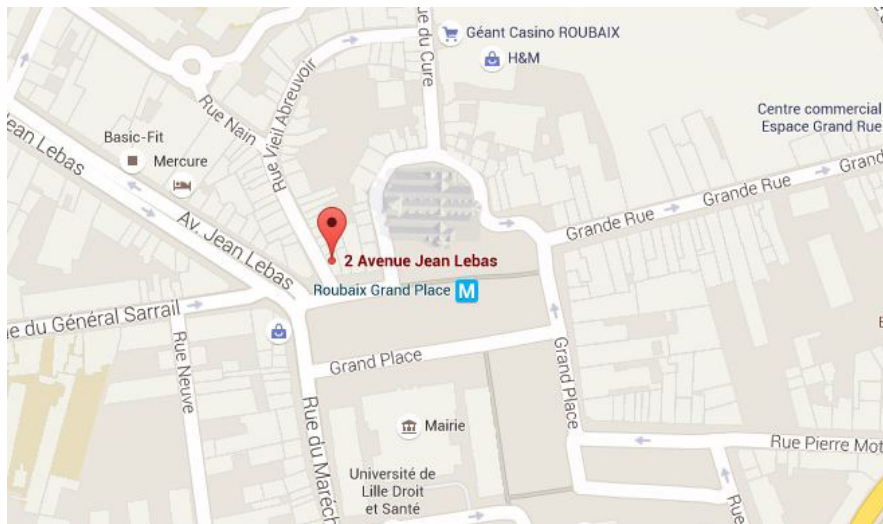
Coopération  
Internationale



ADICE

Association ADICE  
Centre d'Information Europe Direct Roubaix  
Nord-Pas-de-Calais  
tél 00.33.3.20.11.22.68  
fax 00.33.3.20.02.10.87

2, avenue Jean-Baptiste Lebas - 3ème étage  
59100 Roubaix - France



 [www.adice.asso.fr](http://www.adice.asso.fr)

 [adice@adice.asso.fr](mailto:adice@adice.asso.fr) / [europedirectroubaix@adice.asso.fr](mailto:europedirectroubaix@adice.asso.fr)

 Adice - Centre d'information Europe Direct Roubaix

 @Adice\_Roubaix



UNION EUROPEENNE



Commission européenne



RÉGION  
NORD-PAS DE CALAIS



MEL  
MÉTROPOLÉ  
EUROPÉENNE DE LILLE



Ville de  
Roubaix



Liberté • Égalité • Fraternité  
REPUBLIQUE FRANÇAISE  
Direction départementale  
de la cohésion sociale



Premier ministre  
COMMISSARIAT  
GÉNÉRAL  
AU LOGEMENT  
DES TERRITOIRES

 cget



OFAJ  
DFJW



Erasmus+



SERVICE  
CIVIQUE  
Une mission pour chacun  
au service de tous

EAG  
EA  
Education, Audiovisual & Culture  
Executive Agency



AG2R LA MONDIALE