ADICE
COOPÉRATION ET MOBILITÉS INTERNATIONALES

europe direct ADICE-Roubaix

2018

RAPPORT D'ACTIVITÉ ADICE ROUBAIX

ASSOCIATION POUR LE DÉVELOPPEMENT DES INITIATIVES CITOYENNES ET EUROPÉENNES

Sommaire

Éditorial 5

La mobilité internationale pour la promotion sociale et professionnelle 6

1. Rappel des objectifs 7
2. Les activités se divisent en trois pôles d'actions 7
3. Une équipe au service de la mobilité 8
4. Une action reconnue 8

L'information et la sensibilisation 9

1. Sensibiliser le public sur l'Union Européenne 10
2. Travail en partenariat 10
3. Information sur le web 11
4. Les activites spécifiques d'information et de formation sur l'Europe 12
5. Le public informé en chiffre 13

La mobilité internationale 15

1. L'accompagnement de projets de mobilité 16
2. Les projets de mobilité en chiffre 17
3. Les outils clefs de l'accompagnement : le passeport et le livret de mobilité 18

Le volontariat 19

1. Service Volontaire Européen (SVE) 20
2. Service Civique International 21
3. Service Civique dans les Hauts-de-France (France) 22

La mobilité professionnelle 24

1. Stage enseignement et formation professionnels 25
2. Erasmus pour Jeunes Entrepreneurs 26

La mobilité citoyenne aux États-Unis 27

1. Jeunes ambassadeurs de l'engagement associatif 28

Les actions internationales 29

1. Les projets européens 30
   - Competences+ 30
   - REST 31
   - Quartiers en crise, Jeunesse en mouvement : ACT 31
2. La coopération territoriale européenne 32
   - SIREE (Social Integration of Refugees Through Education and Self Employment) 32
   - STEP BY STEP 33
   - PONToon 33
3. Le développement et la coopération internationale 34
   - PHASE (Eu Aid Volunteers) 34
   - SudHAV (Sustainable Development through Humanitarian Aid Volunteers) 35
   - HVM (Eu Aid Volunteers) 36
   - HVA (Eu Aid Volunteers) 36
   - EVA (Eu Aid Volunteers) 37

Les perspectives 2019 38

ADICE
COOPÉRATION ET
MOBILITÉS INTERNATIONALES

2 225 personnes

ont réalisé un projet de mobilité avec l'ADICE de 2000 à 2018

1 118 PERSONNES
Volontariat

534 PERSONNES
Stage professionnel

313 PERSONNES
Service Civique international

245 PERSONNES
Programme des Jeunes Ambassadeurs

15 PERSONNES
Erasmus pour Jeunes Entrepreneurs

Éditorial

En 2018, l'ADICE a permis à 288 personnes de vivre une expérience de mobilité à l'étranger et à 14 personnes d'effectuer des services civiques locaux.

Au total, en 18 ans, ce sont ainsi plus de 2 225 personnes qui ont réalisé un projet de volontariat ou de stage professionnel à l'étranger. Il faut cependant le rappeler, la mobilité internationale n'est pas une fin en soi. Elle n'a de sens que si elle trace un chemin vers l'inclusion et vers l'emploi. Afin d'atteindre cet objectif, l'ADICE a continué le travail avec ses partenaires européens dans le but de créer des outils attractifs pour les participants et de promouvoir les valeurs ajoutées des projets de mobilité et les compétences acquises grâce à ces derniers.

Grâce aux deux projets de renforcement des capacités, les 17 partenaires d'Afrique, d'Asie, d'Amérique latine, du Moyen-Orient et d'Europe de l'est ont obtenu la certification EU Aid Volunteers. Cela a permis le déploiement des premiers volontaires humanitaires dans des contextes d'urgence et d'aide humanitaire.

Le projet ACT, ayant pris fin en 2018, est un exemple de réussite démontrant que des jeunes défavorisés peuvent devenir des citoyens actifs en s'engageant dans des projets de volontariats thématiques. Les 56 volontaires se sont engagés auprès de migrants dans le but de développer des valeurs de citoyenneté, solidarité et tolérance.

Enfin, je souhaite également féliciter toute l'équipe de l'ADICE qui, par son travail, a permis la réalisation de tous ces projets, et je remercie nos partenaires ainsi que le Conseil d'Administration pour leur implication régulière.

Sylvie Koumskoff
La Présidente

LA MOBILITÉ INTERNATIONALE POUR LA PROMOTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

1 RAPPEL DES OBJECTIFS

Depuis sa création en février 1999 à Roubaix, l'Association pour le Développement des Initiatives Citoyennes et Européennes (ADICE) promeut l'égalité des chances en permettant aux personnes avec moins d'opportunités de vivre une expérience à l'étranger, grâce aux divers programmes français et européens de mobilité.

> Favoriser la promotion des publics ayant moins d'opportunités/ promouvoir l'égalité des chances

L'ADICE agit pour la promotion sociale et professionnelle des publics en permettant à tous de bénéficier d'une expérience à l'international, en tenant compte des capacités et aspirations de chacun, dans une logique de promotion et en favorisant une dynamique de parcours.

> Développer des compétences sociales, professionnelles et interculturelles

L'ADICE leur offre l'opportunité de participer à des actions européennes et internationales de mobilité, qui leur permettront de développer des compétences sociales (ouverture d'esprit, autonomie, esprit critique, solidarité, confiance en soi), professionnelles (travail en équipe, compétences techniques et linguistiques) et interculturelles (découverte d'un pays, d'un environnement nouveau, accepter les différences, se débarrasser des stéréotypes, partager cette expérience au retour, être ouvert à d'autres modes de vie).

> La mobilité comme levier d'accès à l'emploi

L'objectif de l'ADICE est de faire de la mobilité un outil, un moyen pour améliorer l'employabilité des jeunes. L'ADICE considère la mobilité comme une opportunité d'apprentissage et d'évolution qui permet d'enrichir ses valeurs et ses ressources et d'acquérir des compétences utiles pour mener à bien ses projets personnels et professionnels.

2 LES ACTIVITÉS SE DIVISENT EN TROIS PÔLES D'ACTIONS

1/ Informer et sensibiliser via Europe Direct

L'association a obtenu le label Centre d'information Europe Direct de la Commission Européenne pour 2018-2020. L'objectif principal est d'informer sur l'Union Européenne et de mettre en place diverses actions et évènements pour sensibiliser un large public.

2/ Accompagnement à la mobilité internationale

L'ADICE propose à ses publics différents parcours de mobilité en fonction des profils, attentes et besoins. Le parcours est ainsi établi de manière individuelle en une ou plusieurs étapes de mobilité avec identification, dès le début, des hypothèses de retour afin d'inscrire pleinement l'expérience dans le parcours de chaque personne.

3/ Actions de développement et coopération

L'ADICE, en tant que chef de file de projet européen, développe et partage ses pratiques les plus innovantes auprès d'organisations d'accueil internationales dans les domaines de l'éducation, de la formation et de la jeunesse.

3 Une équipe au service de la mobilité

10 personnes (directeur, directrice adjointe, secrétaire-comptable, et chargés de projets) travaillent au sein de ces pôles. Des volontaires en Service Civique viennent appuyer les chargés de projets tout au long de l'année.

4 UNE ACTION RECONNUE

> L'ADICE est reconnue organisme actif dans le domaine de la jeunesse et de la mobilité internationale. Elle a obtenu les reconnaissances suivantes :

- Labellisation en tant que Centre d'Information Europe Direct pour 2018-2020.
- Certification dans le cadre du programme européen Education et Formation (2014-2020) pour les stages Enseignements et formation professionnels (EFP).
- Certification dans le cadre du programme européen Jeunesse et sport (2014-2020).
- Labellisation en tant qu'organisme de stages dans le cadre du programme Corps Européen de Solidarité (2018-2020).
- Agrément National et Régional Service Civique (2018-2020).

europe direct ADICE-Roubaix · Erasmus+ · Erasmus+ JEUNESSE & SPORT · CORPS EUROPÉEN DE SOLIDARITÉ · SERVICE CIVIQUE Une mission pour chacun au service de tous

L'INFORMATION ET LA SENSIBILISATION

1 SENSIBILISER LE PUBLIC SUR L'UNION EUROPÉENNE

15 200 personnes **sensibilisées** à travers des conférences, meetings et autres évènements

893 personnes sensibilisées sur les programmes de mobilité

43 réunions d'information organisées dans nos locaux

12 formations sur l'Europe et la citoyenneté européenne ont eu lieu en 2018

12 réunions d'information organisées à l'extérieur de l'ADICE

europe direct ADICE-Roubaix

Centre d'Information Europe Direct

L'association a obtenu le label Centre d'information Europe Direct de la Commission Européenne pour 2018-2020. Le Centre d'information Europe Direct a pour objectif principal d'informer sur l'Europe et de répondre aux questions des citoyens.

Il met également à disposition de la documentation ainsi qu'un ordinateur connecté à Internet. Le présentoir de documentation propose des brochures sur les droits des citoyens européens, les programmes d'échange et de mobilité internationale ainsi que des magazines européens et les actualités de l'Union Européenne.

2 TRAVAIL EN PARTENARIAT

L'ADICE a développé un réseau de partenaires locaux œuvrant dans le domaine de la jeunesse, qui constituent de véritables relais d'information. L'ADICE intervient régulièrement dans ces structures directement auprès des jeunes qu'elles suivent ou parfois auprès des professionnels, afin que ceux-ci soient également en mesure de sensibiliser le public.

Afin de construire de manière cohérente et pérenne ses projets, l'ADICE a développé des partenariats-cadres avec des structures institutionnelles, qui lui permettent de travailler notamment sur ses outils et méthodes d'accompagnement et d'articulation des projets.

> Au total, 83 réunions de travail avec des professionnels tels que : la ville de Roubaix, MIE de Roubaix, DRJSCS Hauts-de-France, Conseil Général, Conseil Régional, CGET, MEL, Ville de Lille, Agence Service Civique, Préfecture des Hauts-de-France, Ambassade des États-Unis, CGET, Ministère de l'Intérieur, Forem, Pôle emploi, CIEP Hainaut Centre, etc.

> L'ADICE a participé à 52 conférences / séminaires de formation.

3 INFORMATION SUR LE WEB

En 2018, les statistiques d'utilisation mensuelle du site internet de l'ADICE (www.adice.asso.fr) sont très satisfaisantes, avec un total de 239 082 visites sur l'ensemble de l'année.

L'ADICE a constaté, sur l'année 2018, une augmentation du nombre de « followers » sur les réseaux sociaux. Ces comptes sont alimentés quasi quotidiennement par des publications sur les évènements locaux, le fonctionnement des institutions et les actualités quotidiennes de l'Union.

La page Facebook recensait, à la fin de l'année 2018

229 publications postées

1 903 abonnés

934 followers sur Twitter

280 tweets

Sur l'ensemble de l'année 2018

239 082 connexions

103 mises à jour du site internet

4 LES ACTIVITÉS SPÉCIFIQUES D'INFORMATION ET DE FORMATION SUR L'EUROPE

L'ADICE - Centre Europe Direct Roubaix a organisé, tout au long de l'année 2018, des actions de sensibilisation lors d'évènements de plus ou moins grande envergure.

893 personnes sensibilisées

43 réunions d'information organisées

12 modules de formation sur l'Europe

109 personnes formées

> Promouvoir les programmes européens de mobilités européenne et internationale lors des réunions d'information collectives hebdomadaires.

L'objectif était de présenter aux futurs participants les opportunités en termes de volontariat et de stages professionnels proposés par l'Union Européenne. C'est à cette occasion que leur sont remises des brochures d'information en fonction des actualités européennes.

> Formation sur l'Europe et la citoyenneté européenne

Des modules de formation sur l'Europe et la citoyenneté européenne sont organisés une fois par mois à destination de tous les citoyens souhaitant approfondir leur connaissance sur le fonctionnement de l'Union Européenne.

> Participer aux évènements locaux afin de sensibiliser le grand public aux actions européennes.

L'année 2018 a été marquée par un grand nombre de participations à des évènements destinés au grand public. En effet, une augmentation de près de 50 % est constatée entre l'année 2017 (11 salons et forums) et l'année 2018 (20 salons et forums).

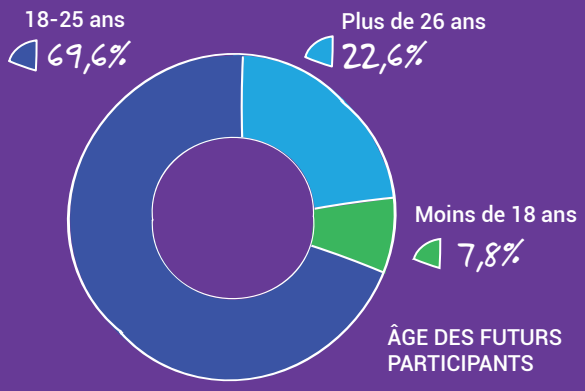
L'ADICE - Centre Europe Direct a participé à plusieurs salons et forums tels que : « Cap sur le monde » à Anzin, « Objectifs Jobs » à Neuville-en-Ferrain, « Bibliothèque Humaine de la Mobilité : Forum des voyageurs » à Saint-Pol-Sur-Ternoise, etc.

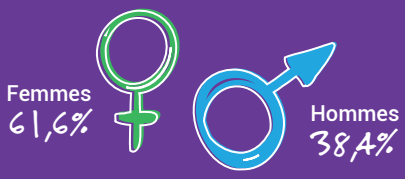
L'ADICE - Centre Europe Direct Roubaix a tenu un stand lors de ces événements dans le but d'informer sur ses activités, ses dispositifs de mobilité, son accompagnement et sur d'autres projets européens.

5 LE PUBLIC INFORMÉ EN CHIFFRE

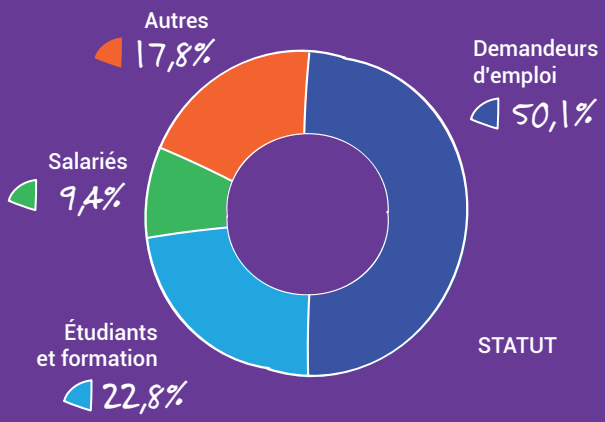
Un public plutôt jeune

Le public accueilli se caractérise spécifiquement par son jeune âge, 69,6% des personnes se rendant au centre appartiennent à la tranche d'âge des 18-25 ans.
Les jeunes de moins de 25 ans représentent près de 80% du public rencontré par les chargés de projets de l'ADICE.





En comparaison avec l'année précédente, le nombre d'hommes intéressés par la mobilité est constant (39% d'hommes en 2017 contre 38,4% en 2018). Les femmes sont davantage représentées au sein du public intéressé par la mobilité : 61,6% de femmes cherchent à partir en mobilité contre 38,4% d'hommes en 2018.

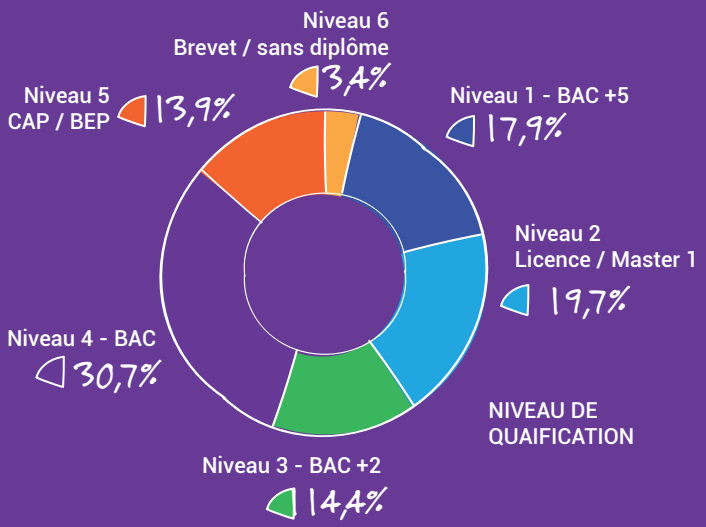


Les demandeurs d'emploi et étudiants ouverts à l'international

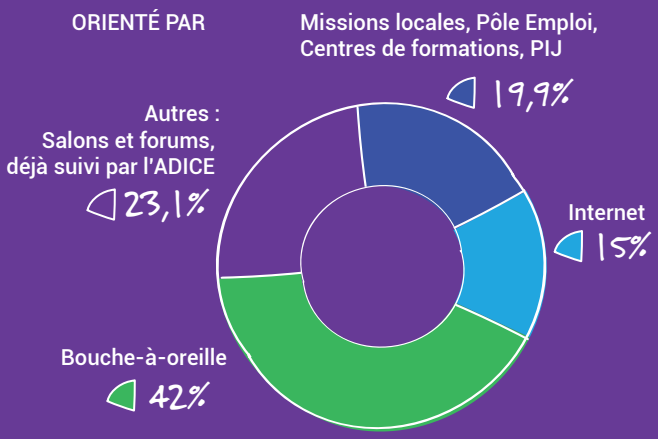
Le public le plus informé et suivi par l'ADICE est celui des demandeurs d'emploi, qui démontrent un véritable intérêt pour la mobilité, envisagée comme une solution concrète pour améliorer leur situation et s'engager en Europe.
Toutefois, les étudiants restent nombreux à rechercher de l'information sur les solutions de mobilité, 22,8% d'étudiants pour 50,1% de demandeurs d'emploi.

Diversité des niveaux de qualification

L'ADICE touche un public aux qualifications variées, près d'1/3 du public a le niveau Bac. L'ADICE constate également que près de la moitié des primo-informés disposent d'un niveau de qualification supérieur au baccalauréat. Ce constat traduit la difficulté pour les personnes qualifiées à rentrer sur le marché du travail. Au-delà de ces faits, une grande diversité des niveaux de qualification se remarque et illustre l'ouverture de l'ADICE dans l'accueil de son public.



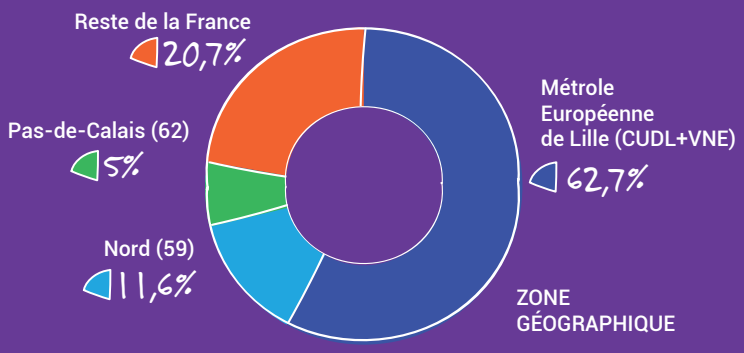
Le bouche-à-oreille : 1ère source d'information



Le bouche-à-oreille reste la première source d'information des personnes entrant en contact avec l'association (pour près de 42%). Une augmentation de 21% est constatée depuis l'année dernière.
Par ailleurs, les partenariats avec les structures d'accompagnement à l'emploi de la métropole Lilloise ont permis de faire connaître les activités de l'association. Une diminution de l'utilisation de ce canal comme source d'information s'observe avec 19,9% au lieu de 27,4% en 2017. Elle peut s'expliquer par une amélioration de la qualité de la communication de l'ADICE sur Internet (vidéos sur le site Internet, postes sur les réseaux sociaux, etc.) et la forte augmentation de l'utilisation de ce canal par le public accueilli (4,7% en 2017 contre 15 % en 2018).

Une représentation majoritaire de la Métropole Européenne de Lille

La majorité des informés (62,7%) proviennent de la Métropole Européenne de Lille (Roubaix, Tourcoing, Hem, Croix, Wattrelos…).
Cela montre l'ancrage territorial fort de l'ADICE. Les divers évènements organisés au sein de la Métropole Européenne de Lille (MEL), auxquels l'ADICE a pris part, ont participé à l'augmentation du nombre de jeunes provenant de la MEL, elle-même.



La part des personnes provenant de la Métropole et du reste de la France est en constante augmentation ce qui démontre un accroissement significatif du rayonnement de l'action de l'ADICE dans la région des Hauts-de-France et dans le reste du pays.

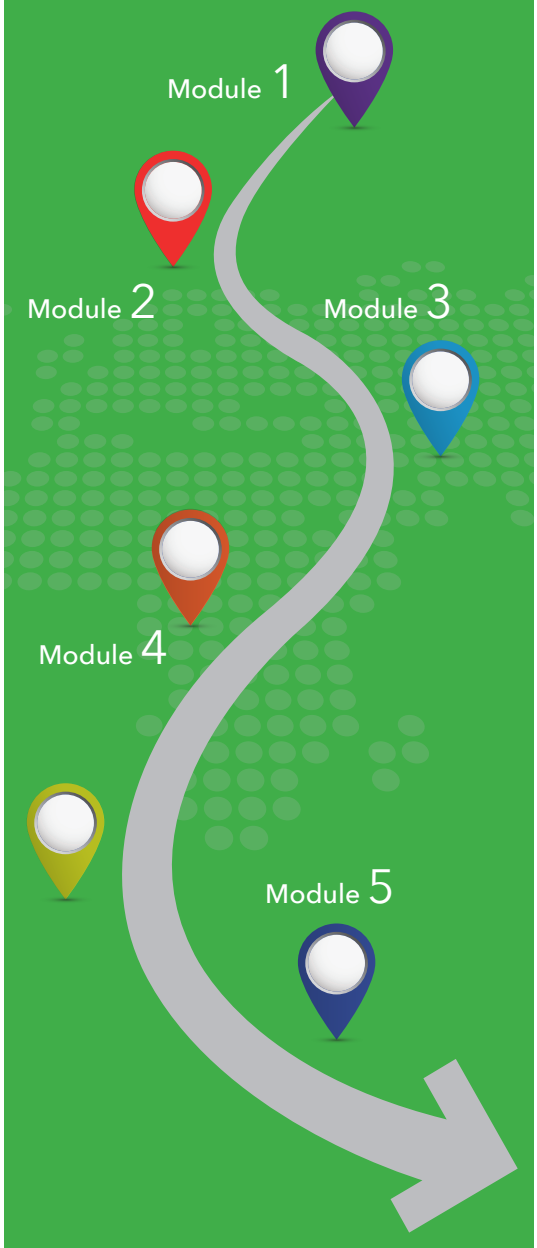
LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

En 2018 l'ADICE a réalisé

1 342 rendez-vous **individuels** avec des participants

410 rendez-vous d'identification du projet

272 rendez-vous de définition du projet organisés



1 L'ACCOMPAGNEMENT DE PROJETS DE MOBILITÉ

L'ADICE met en place un accompagnement pédagogique structuré (également appelé « Compétences+ ») afin de favoriser la cohérence des parcours et trajectoires individuelles. La préparation d'un projet de mobilité est ainsi organisée en 5 modules et se prolonge avec un suivi de 6 mois.

MODULE 1 /
Construction du projet et élaboration du passeport de mobilité

Ce module, qui se déroule en rendez-vous individuels entre un chargé de projet et un participant, a pour objectif d'identifier les enjeux d'une mobilité au sein du parcours personnel et professionnel du participant. Il s'agit de permettre au participant de se projeter sur un projet adapté à son profil, à ses objectifs, et de lui permettre d'en être acteur. Il dispose pour cela d'un accès au passeport en ligne, où il doit remplir des documents (CV, lettre de motivation, etc.).

MODULE 2 /
Validation du projet de mobilité

Ce module, à la fois individuel et collectif, établit un point d'étape dans le projet puisque le participant signe les conventions de mobilité avec l'ADICE. Le participant reçoit un « portfolio de mobilité » reprenant les fiches du passeport en ligne. C'est également une étape administrative lors de laquelle le participant obtient des informations administratives (assurance, santé, etc.). Les participants ont, dès lors, identifié les enjeux des prochaines étapes du parcours et sont en mesure de s'engager pleinement dans la phase de préparation à la mobilité.

MODULE 3/
Préparation à la mobilité

Le futur volontaire ou stagiaire participe à une formation au départ mise en place par l'ADICE avec tous les autres participants afin de garantir un enrichissement par la mixité. Les objectifs de ce module de formation sont :

- De situer son projet de mobilité dans la politique européenne
- D'aborder les compétences et capacités d'adaptation pour intervenir dans des contextes interculturels
- De prendre connaissance des conseils et méthodes sur la gestion de son projet de mobilité
- De préparer et d'anticiper son retour de mobilité.

MODULE 4/
Finalisation du projet

Ce module, plus administratif, doit permettre au participant de se projeter le plus concrètement possible dans la réalité de sa mobilité, en participant à la mise en œuvre de son projet et aux moyens de sa réussite. Les contrats sont signés, et le chargé de projet explique les derniers détails logistiques ainsi que le dispositif de suivi durant la mobilité.

Stage / Volontariat

MODULE 5/
Capitalisation du projet

Le volontaire ou stagiaire bénéficie, à son retour, de temps collectifs ou individuels d'évaluation, de restitution et d'échanges d'expérience. Les objectifs sont de favoriser l'implication du participant dans une démarche d'auto-évaluation et de lui permettre d'être acteur de la suite de son parcours. Des outils pédagogiques (échanges, questionnaires d'évaluation) doivent permettre au participant de prendre conscience des apports de la mobilité, en particulier dans un contexte professionnel.

2 LES PROJETS DE MOBILITÉ EN CHIFFRE

En 2018 l'ADICE a permis à

288 personnes
de vivre une expérience de mobilité à l'étranger

14 personnes
d'effectuer des services civiques locaux

87 personnes
ont réalisé un Service Volontaire Européen

14 personnes
ont réalisé un Service Civique national

73 personnes
ont réalisé un Service Civique international

39 personnes
ont réalisé un stage Erasmus+ EFP

36 lycéens et acteurs de jeunesse
ont été Jeunes Ambassadeurs de l'Engagement Associatif aux États-Unis

14 lycéens américains
ont été accueillis dans des lycées français

3 LES OUTILS CLEFS DE L'ACCOMPAGNEMENT : LE PASSEPORT ET LE LIVRET DE MOBILITÉ

> Le passeport de mobilité est un outil en ligne, créé par l'ADICE qui permet aux participants de remplir les fiches nécessaires à la construction de leur projet sur une plate-forme unique : lettre de motivation, fiche projet, journée découverte, pays et son contexte, quizz Europe pour préparer les journées de formation du Module 3.
Compléter les différentes parties du Passeport accompagne la préparation de la période de mobilité et débouche sur la délivrance d'une certification individuelle. Le passeport de chaque stagiaire complète un livret de mobilité remis à tous les bénéficiaires et récapitulant toutes les phases du projet.

> Le livret de mobilité (ou portfolio) joue plusieurs rôles :

- il apporte des ressources et supports pédagogiques;
- il présente les différents outils/fiches de travail à renseigner par les participants;
- il permet d'intégrer les différents documents contractuels;
- il permet de synthétiser et de valider les différentes compétences acquises à chaque étape.

LE VOLONTARIAT

SERVICE VOLONTAIRE EUROPÉEN

En 2018, grâce à l'ADICE,

87 personnes
étaient en phase de réalisation
de leur projet de volontariat

L'ÂGE MOYEN EN SERVICE VOLONTAIRE EUROPÉEN EST DE 24 ANS

Les volontaires sont partis dans 25 pays différents : Allemagne, Algérie, Arménie, Argentine, Bulgarie, Chypre, Croatie, Danemark, Espagne, Géorgie, Grèce, Hongrie, Italie, Moldavie, Maroc, Pologne, Portugal, Roumanie, Royaume-Uni, Slovaquie, Suède, Turquie, Uruguay, Vietnam et Cambodge.

1 SERVICE VOLONTAIRE EUROPÉEN (SVE)

Le Service Volontaire Européen s'adresse à des jeunes entre 18 et 30 ans, souhaitant effectuer au minimum 2 mois d'expérience de mobilité à l'étranger. L'objectif de ce volontariat est de permettre à des jeunes de s'engager dans le domaine associatif dans une perspective interculturelle afin de développer des compétences et aptitudes nouvelles. L'ADICE permet au plus grand nombre de jeunes de pouvoir participer à un projet de volontariat, sans considération de diplômes ni de langues.

> Les objectifs du Service Volontaire Européen :

- S'engager personnellement dans des activités aux niveaux européen et international,
- Développer la solidarité et promouvoir la tolérance entre les jeunes, notamment en vue de renforcer la cohésion sociale dans l'Union Européenne,
- Développer des compétences personnelles et professionnelles,
- Favoriser la compréhension mutuelle entre les jeunes de différents pays.

TÉMOIGNAGE

Elodie, Volontaire Européenne en Grèce

J'ai 29 ans, je suis éducatrice spécialisée depuis 2014. J'ai décidé d'effectuer un Service Volontaire Européen en Grèce pendant une période de 6 mois.

Sur place, j'ai pu mener deux missions : l'une dans un centre d'équithérapie et l'autre, dans un refuge pour chiens taille XXL car pas moins de 600 chiens sont accueillis.
En lien avec ma profession, je voulais découvrir l'équithérapie. Le cheval est un animal intéressant et très sensible. J'ai pu participer aux séances avec les enfants et observer des progrès chez certains d'entre eux après quelques séances. Je me suis sentie utile dans mes tâches au refuge pour chiens : administrer des soins et médicaments aux chiens, nettoyer le sol des déjections canines, remettre en état niches et abris extérieurs, assister le photographe dans son travail en vue d'adoptions, etc.

Aussi, j'ai pu travailler et améliorer mon niveau d'anglais. Cela n'a pas été facile au début pour communiquer avec les autres volontaires ou sur les lieux de mes missions.
Ce projet européen est la meilleure décision que j'ai prise jusqu'ici dans ma vie. Il m'a apporté plus que ce que j'espérais.
Il m'a permis d'ouvrir les yeux sur beaucoup de choses, humainement comme professionnellement. Il m'a permis de me surpasser. J'ai rencontré de très belles personnes que je n'oublierai jamais.
Mon ouverture d'esprit s'est élargie. Je reviens riche et « regonflée » d'une forte motivation pour mes prochains projets de vie. Je suis fière d'avoir saisi cette chance que je me suis moi-même créée.

2 SERVICE CIVIQUE INTERNATIONAL

Le Service Civique est un engagement volontaire de 6 à 12 mois pour l'accomplissement d'une mission d'intérêt général dans un des neuf domaines d'interventions : culture et loisirs, développement international et action humanitaire, éducation pour tous, environnement, intervention d'urgence…

> Les compétences développées par ces volontaires sont de plusieurs ordres :

- **Interculturelles :** il s'agit là d'une motivation première chez les volontaires de développer leurs capacités d'interaction avec d'autres cultures, celle du pays d'accueil mais aussi celles des autres volontaires qu'ils vont côtoyer durant leur volontariat.
- **Sociales :** l'autonomie, la prise de confiance, l'ouverture sur les autres sont développées lors de ces expériences. Pour certains, il s'agit d'apprendre à gérer un budget de manière autonome, d'évoluer dans un contexte social différent du leur. Pour d'autres, ayant déjà eu auparavant une expérience de mobilité, il s'agit d'approfondir ces compétences sociales.
- **Professionnelles :** une expérience long terme signifie aussi l'acquisition pour les volontaires de compétences et d'aptitudes qu'ils sauront réutiliser dès leur retour dans le domaine professionnel.

SERVICE CIVIQUE
Une mission pour chacun au service de tous

L'ÂGE MOYEN EN SERVICE CIVIQUE INTERNATIONAL EST DE 23 ANS

En 2018, le réseau de partenaires comprend des pays tels que : l'Arménie, la Belgique, la Bosnie, l'Equateur, la Grèce, l'Inde, la Macédoine, le Maroc, la Pologne, la Roumanie, etc.

En 2018

73 personnes

étaient en phase de réalisation de leur projet de Service Civique à l'international

TÉMOIGNAGE

Anaïs, partie en service civique international en Arménie pendant 6 mois.

J'ai 24 ans et je suis partie en service civique en Arménie pour une durée de 6 mois.

Après avoir fini mon Master en communication, je souhaitais avoir une expérience à l'étranger et j'ai donc décidé de sauter le pas ! J'ai effectué mon volontariat dans la capitale de l'Arménie, à Erevan, au sein de la grande famille d'AVC (Armenian Volunteer Corps), une association qui place les volontaires dans différentes organisations, grâce à de nombreux partenariats.

J'ai donc eu la chance de pouvoir travailler dans plusieurs structures tout au long de mon volontariat, principalement dans le domaine de la communication.

Au début, j'ai pu travailler dans 3 associations : Kasa (une association francophone) pour laquelle j'ai collaboré sur un projet de tourisme solidaire. Également, au sein d'une association de défense des droits des femmes, principalement pour réaliser une analyse web. Enfin, j'ai pu réaliser, parallèlement, quelques missions de communication pour AVC, dont la réalisation d'une campagne anti-tabac.

Toutes ces expériences, aussi bien professionnelles que personnelles, m'ont permis d'avoir plus confiance en moi, de découvrir que le domaine de la prévention m'intéresse énormément, de faire des rencontres fabuleuses et, de manière générale, d'OSER plus.

Ainsi, je retente l'expérience du volontariat et espère repartir bientôt, cette fois-ci en Europe. J'encourage vivement les personnes qui seraient tentées de vivre cette expérience de se jeter à l'eau !

3 SERVICE CIVIQUE DANS LES HAUTS-DE-FRANCE (FRANCE)

Chaque année, l'ADICE reçoit des volontaires qui s'investissent au sein de structures locales partenaires, et ont ainsi un impact positif sur la communauté locale, en permettant à l'ADICE de concrétiser ses engagements en termes de stimulation et d'ouverture de la communauté locale à la mobilité et à la citoyenneté européenne.

En 2018, l'ADICE a poursuivi son travail de dynamisation d'un maillage territorial de l'engagement, grâce au renouvellement de l'agrément régional en 2018.

L'ADICE a accueilli 11 volontaires au sein de ses locaux et 3 jeunes ont réalisé une mission au sein des structures de ses partenaires locaux.

TÉMOIGNAGE

Havanna, service civique à l'ADICE

J'ai 23 ans et j'ai fait un service civique à l'ADICE sur le pôle développement et coopération internationale pour une durée de 10 mois. Je travaillais sur le programme Eu Aid Volunteers.

J'ai effectué un master en coopération internationale à Roubaix et grâce au service civique que j'ai fait à l'ADICE, j'ai pu compléter l'apprentissage que j'ai reçu durant mes études avec un aspect pratique. J'ai également découvert comment se passe un projet de A à Z, c'est-à-dire du dépôt de projet jusqu'au rapport final.

J'ai pu travailler avec des partenaires internationaux. J'ai vraiment développé mes capacités en communication, logistique et en financement. Et tout cela fût un vrai plus par rapport à mes études.

Si vous êtes intéressés par tout ce qui est de l'ordre des projets européens et internationaux et que vous voulez développer vos compétences dans ce domaine-là, n'hésitez pas et venez faire un service civique à l'ADICE.

Au total
En 2018
14 jeunes

ont réalisé leur projet dans les Hauts-de-France à l'occasion d'un Service Civique.

- **11** volontaires Service Civique à l'ADICE
- **3** jeunes répartis dans deux associations des Hauts-de-France

  ESIT-Espace Sport Intégration Tourcoing,
  Pôle Ressource Jeunesse Deschepper à Roubaix

LA MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

Erasmus+

1 STAGE ENSEIGNEMENT ET FORMATION PROFESSIONNELS

L'ADICE propose à son public de développer des compétences professionnelles à travers un stage professionnel dans un pays de l'Union Européenne. Le nouveau programme Erasmus+ offre une occasion unique à des demandeurs d'emploi de compléter leur formation professionnelle et/ou de redynamiser leur recherche d'emploi en leur proposant une expérience à l'étranger, dans leur domaine de compétences.

Il s'agit d'expériences professionnalisantes de 3 à 10 mois dans tous types d'activités en fonction du profil du participant (informatique, logistique, commerce, social, etc.) auprès d'organismes partenaires en Europe.

TÉMOIGNAGE

Marion, partie 6 mois à Gran Canaria

Mon stage professionnel s'est déroulé à Las Palmas de Gran Canaria à Casa Africa au département culturel.

Pendant mon stage, j'ai participé au montage de l'exposition de l'artiste Réunionnais Jack Beng-Thi, j'ai maquillé l'artiste lors de sa performance d'inauguration et je l'ai assisté tout au long du projet à Casa Africa. C'était une collaboration très enrichissante. J'ai également traduit plusieurs interviews des invités de Casa Africa. Grâce à la documentation de la médiathèque, j'ai découvert l'histoire de certains pays et partagé mes recherches avec des collégiens. J'ai coordonné et dirigé des projections et des débats. J'ai aussi proposé des maquillages aux enfants lors de la journée des associations africaines des Canaries. Je me suis engagée dans ce projet car je souhaitais découvrir les pays du continent Africain. C'est un territoire très vaste avec différentes cultures et réalités. J'ai découvert des artistes, des coutumes, des paysages, des entreprises, des villes, des événements... J'ai ouvert ma vision du monde et j'ai rencontré des personnes qui ont un quotidien très différent.

Un stage de 2 mois c'est assez court pour prendre sa place et avoir des repères dans la structure, mais je suis assez fière de tout le travail accompli, des

En 2018, l'ADICE a accompagné

39 personnes

dans le cadre du programme Erasmus+ stage Enseignement et formation professionnels

L'ÂGE MOYEN DES STAGIAIRES PROFESSIONNELS EST DE 28 ANS. PRÈS DE 67% SONT DEMANDEURS D'EMPLOI.

Au total, ils sont partis dans 13 pays différents : Allemagne, Belgique, Finlande, Espagne, France, Hongrie, Irlande, Italie, Malte, Pays-Bas, Portugal, Royaume-Uni, Suède.

personnes que j'ai rencontrées et qui m'ont fait confiance.Cette expérience a confirmé mon intérêt pour la coopération internationale. Je souhaite réaliser de nouveaux projets artistiques et culturels en gardant une dimension Internationale. Je peux maintenant m'ouvrir vers l'Afrique. Je sais où trouver des informations fiables et concrètes.

Je conseille à tous une expérience de mobilité, car même en 2 mois c'est incroyable tout ce qu'on peut expérimenter et apprendre. Je suis revenue avec une nouvelle énergie et des idées. Je remercie à nouveau l'ADICE de m'avoir donné cette opportunité. Plus qu'une mobilité, un tremplin pour la suite.

2 ERASMUS POUR JEUNES ENTREPRENEURS

Le programme Erasmus pour Jeunes Entrepreneurs s'adresse à des personnes âgées de plus de 18 ans, qui remplissent une des deux conditions suivantes, avoir un projet concret et présenté dans un business plan, et avoir lancé son entreprise depuis moins de 3 ans

Erasmus pour jeunes entrepreneurs

> L'objectif est de permettre aux futurs entrepreneurs européens d'acquérir les compétences requises pour créer et/ou gérer une petite entreprise en Europe.
Cette expérience les aidera à réussir le lancement de leur propre activité ou à développer l'entreprise qu'ils viennent de créer. Les jeunes entrepreneurs auront aussi la possibilité d'accéder à de nouveaux marchés et d'établir des partenariats internationaux avec des entreprises situées à l'étranger.

TÉMOIGNAGE

Solenn, 25 ans, partie en Irlande.

J'ai eu la chance de participer au programme Erasmus pour Jeunes Entrepreneurs pendant 4 mois et demi en Irlande dans le cadre de mon projet d'ouverture de cabinet libéral de Psychomotricité.

Avant mon départ, j'avais des inquiétudes dans mon futur auto-entreprenariat par rapport à la gestion de la patientèle ainsi qu'un questionnement sur la proposition d'effectuer des soins à domicile ou uniquement en cabinet.

J'ai participé et animé les groupes de stimulation sensorimotrice pour bébés de zéro à 13 mois accompagnés par des membres de leur famille. J'y ai appris énormément sur le développement des tous petits, sur la parentalité mais j'ai surtout pu observer la façon bienveillante et aidante dont Helena, host entrepreneurs, fait preuve dans sa façon d'être en relation avec les jeunes parents et leur(s) bébé(s).

Au niveau professionnel, je suis maintenant confiante dans la création de mon cabinet libéral et plus consciente de tout ce qui va en découler en termes de comptabilité et disponibilité à offrir pour l'accueil des nouveaux patients.

Au niveau personnel, mon niveau d'anglais a décollé, à la fin de notre collaboration j'étais parfaitement à l'aise dans les échanges avec les mamans et j'ai énormément de comptines en anglais signées dans mon répertoire. Je suis également tombée amoureuse de l'Irlande et je compte rendre visite à Helena et aux amis que je me suis fait au cours de mon séjour, le plus souvent possible.

Le programme Erasmus pour Jeunes Entrepreneurs a été très positif autant d'un point de vue personnel que professionnel.

En 2018 l'ADICE a envoyé

6 personnes dans le cadre du programme Erasmus jeunes entrepreneurs

Les participants ont réalisé leur projet au sein des pays partenaires suivants : Belgique, France, Irlande, Roumanie, Portugal.

LA MOBILITÉ CITOYENNE AUX ÉTATS-UNIS

En 2018

30 lycéens et **6** jeunes acteurs associatifs

ont séjourné dans 2 lycées et au sein d'associations de Washington DC

8 Régions françaises

prennent part au programme

- Hauts-de-France
- Nouvelle Aquitaine
- Auvergne-Rhône-Alpes
- PACA
- Île-de-France
- Occitanie
- Guadeloupe
- Martinique

14 lycéens américains

ont passé 2 semaines en France (à Paris et en régions : Amiens, Marseille et Lyon)

1 JEUNES AMBASSADEURS DE L'ENGAGEMENT ASSOCIATIF

Le programme Jeunes Ambassadeurs, est un des programmes culturels les plus importants de l'Ambassade des Etats-Unis.
En 2018, ce programme a permis un échange de 2 semaines entre un groupe de 36 français composé de jeunes lycéens et acteurs associatifs avec un groupe de 14 lycéens américains.
Ce programme est destiné à mettre en lumière l'importance de l'engagement associatif de part et d'autre de l'Atlantique et d'analyser le rôle des institutions des deux pays.

L'ADICE a coordonné leur sélection, leur formation, le programme du voyage aux Etats-Unis et l'accueil des Américains en France.

> Les objectifs du programme, tels que définis par l'Ambassade des États-Unis et le CGET sont les suivants :

- Agir pour l'égalité des chances en favorisant la participation citoyenne des jeunes issus des quartiers populaires et de milieux modestes;
- Développer le sens civique des participants et leur goût pour l'engagement associatif;
- Favoriser la mobilité internationale des jeunes au travers d'une expérience aux États-Unis;
- Encourager le dialogue interculturel et favoriser la compréhension mutuelle entre la France et les États-Unis.

LES ACTIONS INTERNATIONALES

Dans un souci de pérennisation de l'association, d'évolution en lien avec les problématiques et priorités d'actualité et d'amélioration constante de la qualité du travail effectué, l'ADICE met en place plusieurs types d'actions et de projets. L'objectif est de développer, partager et transférer les bonnes pratiques les plus innovantes dans les domaines de l'éducation, de la formation et de la jeunesse.

1 PROJETS EUROPÉENS

L'ADICE met en place plusieurs types d'actions et de projets dont l'objectif est de développer, partager et transférer les bonnes pratiques les plus innovantes dans les domaines de l'éducation, de la formation et de la jeunesse.

PARTENAIRES DU PROJET

- ADICE (France) partenaire chef de file
- EPN (Royaume-Uni),
- ASPEm (Italie)
- Blinc (Allemagne)

COMPETENCES+

Cofinancé par le programme Erasmus+ de l'Union européenne

COMPETENCES+

Le projet Compétences+ est un partenariat stratégique qui réunit l'ADICE (en chef de file) ainsi que 3 partenaires européens : EPN (Royaume-Uni), ASPEm (Italie) et Blinc (Allemagne).

> **L'objectif de ce partenariat est d'aider les participants aux projets de mobilité à poursuivre le processus pédagogique qu'ils ont eu avant leur départ afin d'accéder au marché du travail à leur retour. Les différents partenaires du projet travaillent sur la production de quatre outils intellectuels :**

1. Une étude a été menée auprès de 100 employeurs provenant de 4 pays différents ; l'Allemagne, la France, l'Italie et le Royaume-Uni. L'objectif était de déterminer les compétences recherchées et appréciées par les employeurs dans divers secteurs d'activités.

2. De plus, une formation disponible en ligne a été développée dans le but de permettre aux participants de définir leur projet professionnel et/ou personnel, d'affiner leurs objectifs et de savoir à quelle structure s'adresser concernant leur projet.

3. Une application téléphonique a également été créée en tant qu'outil pratique permettant aux participants de projets de mobilité de promouvoir leur mobilité pendant leur séjour à l'étranger et de valoriser les expériences acquises à leur retour grâce à leur propre évaluation des compétences liées à leur mission.

4. Enfin, à leur retour, tous les participants recevront une formation de deux jours pour évaluer l'ensemble des compétences acquises au cours de leur projet et les préparer à leur accès au marché du travail.

L'impact final attendu du projet Compétences+ est de proposer une meilleure intégration au marché du travail pour les participants au retour de leur projet de mobilité en leur apportant un soutien adéquat tout au long de leur projet et en les aidant à évaluer et valoriser leurs compétences.

REST

Co-funded by the Asylum, Migration and Integration Fund of the European Union.

L'ADICE a finalisé, avec ses partenaires, le projet REST, financé par le Fonds Européen Asile, Migration et Intégration (AMIF).

> Le projet REST a eu pour objectif durant deux ans, d'apporter des réponses innovantes à l'emploi des réfugiés dans le contexte actuel, en permettant d'améliorer les compétences et la volonté des employeurs d'embaucher et de travailler avec des demandeurs d'emploi réfugiés.

Les partenaires ont développé un concept de formation modulaire consistant en des ateliers en face-à-face avec des employeurs, un soutien sous forme de coaching, du matériel de formation, ainsi qu'une plateforme internet pour permettre la mise en réseau des entreprises, et ainsi les aider dans leur processus de recrutement. Les modules de formations, accessibles en ligne, contiennent des informations sur les aspects légaux et administratifs mais également sur les aspects interculturels à prendre en compte.

https://rest.dieberater.com/

Après avoir effectué une phase de recherche puis de conception du matériel de formation, les partenaires du projet ont ainsi mené les formations auprès d'employeurs de leur territoire respectif, ce qui a permis d'atteindre plus de 260 entreprises/employeurs en Europe.

PARTENAIRES DU PROJET

- ADICE (France) partenaire chef de file
- Blinc eG (Allemagne)
- BUPNET (Allemagne)
- Landkreis Kassel (Allemagne)
- Catro (Bulgarie)
- Die Berater (Autriche)
- Syrian Forum Austria (Autriche)
- CESIE (Italie)
- Four elements (Grèce)

QUARTIERS EN CRISE, JEUNESSE EN MOUVEMENT : ACT

Cofinancé par le programme Erasmus+ de l'Union européenne

Le projet "Quartier en Crise, Jeunesse en Mouvement : ACT" (Erasmus +) a eu pour objectif de créer des parcours citoyens innovants pour des jeunes ayant moins d'opportunités en leur offrant la possibilité de réaliser un projet de volontariat auprès de migrants et réfugiés en Grèce ou en Italie.

> Le projet a impliqué 56 jeunes issus des quartiers défavorisés de Roubaix, Liverpool, Bruxelles, Grèce et d'Italie dans des projets de volontariat européen en soutien aux migrants en difficultés.

PARTENAIRES DU PROJET

- L'ADICE à Roubaix (France), chef de file du projet
- Dynamo International à Bruxelles (Belgique)
- Merseyside Expanding Horizons à Liverpool (Grande-Bretagne)
- Per Esempio à Palerme (Italie)
- United Societies of Balkan (USB) à Thessalonique (Grèce)

PARTENAIRES DU PROJET

- University of Greenwich (partenaire principal) (UK)
- VIVES University College (BE)
- Medway Plus (UK)
- University College Roosevelt (NL)
- City of Mechelen (BE)
- ADICE (FR)
- Municipality of Middelburg (NL)
- Arhus (BE)
- Learning Shop Flanders (BE)

> Les objectifs étaient les suivants :

- Développer des projets de volontariat promouvant l'inclusion et l'intégration des jeunes sans emploi en risque d'exclusion ou victimes de discrimination.
- Permettre à ces jeunes de s'engager auprès de migrants récents dans le but de développer des valeurs de citoyenneté, solidarité et tolérance.
- Disséminer les bonnes pratiques du projet et les success stories de ces jeunes en promouvant leur expérience dans leurs quartiers/communautés d'origine, et en particuliers dans les quartiers défavorisés. Le but a été d'attirer d'autres jeunes vers les projets de volontariat et de lutter contre les risques d'exclusion et d'extrémisme.

Le projet ACT a offert aux volontaires l'opportunité de s'engager pour une cause, en promouvant la participation et les comportements civiques et en permettant le développement de compétences professionnelles et personnelles des participants. Une brochure de recommandation a également été développée, montrant un exemple de bonnes pratiques d'actions, d'engagement et de solidarité pour faire face aux défis actuels en Europe.

Les témoignages, le manuel de formation, la brochure de recommandation ainsi que le « film ACT » sont disponibles sur le site du projet : https://youthinmovement.com/

2 COOPÉRATION TERRITORIALE EUROPÉENNE

L'ADICE est partenaire de 3 projets Interreg. Ces projets de coopération territoriale européenne réunissent des organisations travaillant sur les thèmes de la santé, de l'emploi et de l'intégration, basées aux Pays-Bas, en Belgique, en Angleterre et en France.

Interreg 2 Seas Mers Zeeën SIREE

SIREE

Le projet « Social Integration of Refugees Through Education and Self Employment", alias SIREE, a démarré en mars 2018.

Ensemble, les partenaires créent et testent des solutions innovantes (création d'un vaste réseau, de guides et d'une application) afin d'améliorer l'intégration des réfugiés. Le projet SIREE s'engage à composer environ 40 communautés d'apprentissage qui permettront, à terme, d'augmenter, entre autres choses, l'implication des parents dans l'éducation des enfants. Ensuite, près de 450 enseignants seront formés pour accompagner au mieux les réfugiés suivant une formation.

Cette année, l'ADICE a pris part à cet objectif en menant une

enquête auprès des organisations locales engagées dans l'accueil des migrants et réfugiés dans les Hauts-de-France afin d'identifier les obstacles structurels à l'intégration des réfugiés et migrants en milieu scolaire.

L'ADICE et ses partenaires cherchent également à améliorer l'indépendance économique des réfugiés à travers l'auto-entreprenariat. Dans ce cadre, au cours de l'année 2018, l'ADICE a réalisé des entretiens et des focus group avec des migrants autoentrepreneurs sur le territoire français, des professionnels travaillant avec les réfugiés en matière d'entreprenariat et des responsables politiques.

STEP BY STEP

Le projet « Step by Step » (alias SBS) a pour objectif d'améliorer le bien-être et l'engagement actif des (jeunes) hommes en situation d'isolement dans une perspective de retour à l'emploi.

> Ce projet de coopération territoriale européenne réunit des organisations travaillant sur les thèmes de la santé et de l'emploi, basées aux Pays-Bas, en Belgique, en Angleterre et en France.

Par la mise en commun et l'échange des pratiques en matière d'emploi et de santé entre les structures partenaires, l'objectif du projet est de créer un nouveau modèle d'accompagnement des personnes par le biais d'ateliers collectifs et manuels sur ces thématiques, à destination des hommes isolés.

Au cours de l'année 2018, l'ADICE a contribué à la création du modèle en partageant ses outils et son expertise dans le domaine du développement et de la valorisation des compétences. L'ADICE a également reçu un « kiosk santé » dans ses locaux permettant aux participants de faire un bilan de santé rapide avant et après leur projet à l'étranger et ainsi d'être sensibilisés sur les bons comportements à adopter.

PONTOON

L'ADICE est également partenaire du projet de coopération régionale Franco-anglais PONToon ayant pour objectif d'améliorer les compétences digitales des femmes en recherche d'emploi par la création d'une boîte à outils numérique innovante et adaptable auprès de différents publics.

PARTENAIRES DU PROJET

Le Health and Europe Centre est le partenaire principal de SBS et travaillera avec :

- The Health and Europe Centre
- Kent County Council
- Hampshire County Council
- University of Chichester
- Bolwerk vzw
- Association des Centres Sociaux de Wattrelos
- ADICE
- Community (Centre Social Jean Ferrat)
- Stichting voor de Haagse Jeugd Clubhuizen de Mussen
- Wellbeing People

PARTENAIRES DU PROJET

- Université de Portsmouth
- ADICE
- Amiens Metropole
- Aspex
- Digital Peninsula Network
- Eastleigh Borough Council
- GIP-FCIP de l'académie de Caen
- Maison de l'Emploi et de la Formation Professionnelle du Pays de Brest
- Plymouth & District Mind
- TRAJECTIO
- WSX Enterprise

Ce projet a permis de renforcer les compétences, outils et méthodologies des structures partenaires dans différentes thématiques liées à la gestion de volontariat dans des contextes d'aide humanitaire.

> Porté par l'Université de Portsmouth, ce partenariat très riche regroupe des organismes de formation professionnelle, des associations, des collectivités locales et territoriales, des organisations d'accompagnement des entreprises et des demandeurs d'emploi allant de Brest à Roubaix en passant par Amiens, côté français et allant de Cornouaille au comté d'Hampshire, côté anglais.

En 2018, une vaste enquête auprès des employeurs, organismes d'accompagnement des demandeurs d'emploi, et des femmes, elles-mêmes, a été menée sur l'ensemble de la zone d'intervention afin d'identifier les différences et points communs sur l'utilisation du numérique et les compétences recherchées par les entreprises en France et en Angleterre.

L'analyse des résultats de l'enquête a permis de donner de la matière à la boite à outils numériques en cours de création par les laboratoires techniques de l'Université de Portsmouth. Celle-ci comprendra une carte interactive des services liées à l'emploi dans plusieurs villes françaises et anglaises, un outil de réalité virtuelle, une application « job findr » ainsi qu'une plateforme de suivi des bénéficiaires du projet «WorkFindr».

3 DÉVELOPPEMENT ET COOPÉRATION INTERNATIONALE

Plusieurs projets de l'ADICE ont pour objectif le renforcement des capacités des partenaires situés hors Union Européenne dans des thématiques liées à la gestion du volontariat dans des contextes d'aide humanitaire. Ces formations permettent aux partenaires non-européens de créer et renforcer leurs méthodes et outils de travail afin d'assurer une gestion de qualité des volontaires dans des contextes humanitaires.

PHASE EU AID VOLUNTEERS

En 2018, l'ADICE a clôturé son projet de renforcement des Capacités PHASE (Platform in Humanitarian Aid for a Sustainable Empowerment).

>Ce projet de 2 ans (de mai 2016 à avril 2018) a été mis en œuvre avec 2 autres partenaires européens (Mondo en Estonie et ASPEm en Italie) et 10 partenaires non européens (du Pérou, de Bolivie, d'Ukraine, de Palestine, du Kenya, d'Ouganda, du Ghana, d'Inde, du Népal et de Thaïlande).

Ainsi, l'ADICE et ses partenaires ont développé et animé des sessions de formation sur les thématiques de sécurité,

d'identification des besoins, de logistique, de gestion du volontariat, de durabilité et de communication en Europe, Asie, Amérique Latine et Afrique auprès de tous nos partenaires non européens.

Dans le cadre de ce projet, grâce aux formations réalisées, les 10 partenaires d'Afrique, d'Asie, d'Amérique latine, du Moyen Orient et d'Europe de l'est ont obtenu la certification EU Aid Volunteers. Cette dernière a permis d'initier une nouvelle étape dans notre collaboration avec ces structures dans le cadre d'un projet de déploiement de volontaires humanitaires (EU Aid Volunteers).

SuD HAV
Sustainable Development through Humanitarian Aid Volunteering

SUDHAV

Le projet « Sustainable Development through Humanitarian Aid Volunteers - SuD HAV», coordonné par l'ADICE avec l'appui de MTÜ Mondo et ASPEm, a été mis en œuvre dans la continuité du projet de renforcement des capacités PHASE.

> En effet, ce projet, de décembre 2017 jusqu'à novembre 2019, vise à soutenir nos 10 partenaires en Asie, Afrique, Amérique Latine à travers l'envoi de volontaires européens spécialisés dans l'aide humanitaire et la réalisation d'activités de renforcement des capacités.

En mars 2018, un premier séminaire de lancement s'est déroulé à Lille avec l'ensemble des organisations. Ce séminaire a permis d'échanger à propos des activités prévues et des projets de volontariat (objectifs, activités, recrutement, préparation, suivi, évaluation des volontaires).

Durant la 1ère moitié de l'année, des représentants des structures d'envoi ont pu réaliser des visites préparatoires au sein des organisations d'accueil afin de voir concrètement les projets sur lesquels les volontaires seront impliqués, les conditions de vie et de travail proposées et ainsi de préparer au mieux l'arrivée des futurs volontaires.

En 2018, après avoir réalisé des entretiens de sélection, les candidats présélectionnés par les 3 structures d'envoi et les 10 structures d'accueil ont pu réaliser des formations organisées par la Commission Européenne sur les questions de gestion de projets humanitaires, de sécurité, d'interculturalité… Puis, les volontaires recrutés ont pu suivre une formation au départ au sein de leurs organisations d'envoi focalisées sur les contextes et projets locaux.

Ainsi, entre juillet et décembre 2018, 45 volontaires ont été envoyés au Pérou, en Bolivie, au Ghana, en Ouganda, au Kenya, en Ukraine, en Palestine, au Népal, en Inde et en Thaïlande pour des projets de 6 mois à 1 an.

PARTENAIRES DU PROJET

En Europe :
- ADICE (France)
- Mondo (Estonie)
- ASPEm (Italie)
- et 10 partenaires non européens : Pérou, Bolivie, Ukraine, Palestine, Kenya, Ouganda, Ghana, Inde, Népal, Thaïlande

PARTENAIRES DU PROJET

En Europe :
- ADICE (France)
- Mondo (Estonie)
- ASPem (Slovaquie)

PARTENAIRES DU PROJET

En Europe :

- ADICE (France)
- Mondo (Estonie)
- ADRA (Slovaquie)
- et 7 partenaires non européens : Algérie, Maroc, Géorgie, Albanie et Turquie.

HVM
EU AID VOLUNTEERS

Le Projet de renforcement des capacités EU Aid Volunteers HVM (Renforcement and Sustainability in Humanitarian Vulunteering Management) s'est terminé en décembre 2018.

> Il s'est déroulé sur 2 ans et a permis à 7 structures du Maghreb, Caucase et Balkans de développer des outils et procédures de gestion de volontariat dans des contextes d'aide humanitaire. Ce projet était coordonné par l'ADICE et comptait 2 autres partenaires européens (Mondo en Estonie et ADRA en Slovaquie) et 7 partenaires non européens (d'Algérie, du Maroc, de Géorgie, d'Albanie et de Turquie).

Durant ce projet, l'ADICE et les 2 autres partenaires européens ont développé et partagé des formations sur la gestion de projets de volontariat humanitaire.

Ainsi, tout au long de ce projet, de nombreuses sessions de formations ont été mises en place dans différentes thématiques.

Début 2018, une nouvelle formation s'est déroulée en Estonie pour permettre aux organisations de développer leurs outils de gestion de projets de volontariat dans des contextes d'aide humanitaire. En Juin 2018, 2 formations ont été réalisées au Maroc et en Turquie pour former les partenaires à l'utilisation d'une plateforme en ligne de gestion de projets de volontariat et sur des outils et méthodes de communication.

Enfin, un séminaire final a été organisé à Roubaix, en France, afin d'évaluer le projet et de communiquer sur les résultats atteints auprès du grand public. Ainsi, le 10 octobre 2018 un évènement s'est tenu à Roubaix auquel plus de 100 personnes ont participé.

Ce projet a permis de certifier les 7 organisations partenaires dans le cadre du programme EU Aid Volunteers afin de déployer, d'ici peu, au sein de ces structures, des experts européens dans des thématiques variées (environnement, santé, éducation, gestion de projets…).

HVA

En Octobre 2018, l'ADICE a débuté la coordination d'un projet de déploiement EU Aid Volunteers intitulé « Humanitarian Volunteering in Action : Challenges &

Opportunities (HVA) » qui se déroulera sur 2 ans (jusqu'à septembre 2020).

> Ce projet a été développé dans la continuité du projet de renforcement des capacités HVM et réunit les mêmes organisations : 3 partenaires européens de France, de Slovaquie et d'Estonie et 7 partenaires d'Albanie, de Géorgie, de Turquie, du Maroc et d'Algérie.

HVM vise à soutenir ces 7 organisations et leurs bénéficiaires à travers le déploiement de 18 volontaires européens experts dans des domaines relatifs aux projets menés (environnement, appui aux réfugiés, santé, genre, sécurité alimentaire…). De plus, il a pour autre objectif de renforcer les capacités de ces partenaires en matière de gestion et de développement de projets, de plaidoyer, d'évaluation d'impacts et des besoins.
En octobre 2018, le projet a débuté avec l'organisation d'un séminaire par l'ADICE afin de lancer le programme avec tous les partenaires impliqués et de les former sur les questions de développement de projet de coopération internationale.
Les premières offres de volontariat ont pu être publiées fin 2018 pour les missions débutantes d'ici juillet 2019.

EVA
European Volunteer in humanitarian AID

EU Aid Volunteers
We Care, We Act

EVA

Dans le cadre du programme EU Aid Volunteers, l'ADICE participe à un projet de renforcement des capacités intitulé EVA (European Volunteers in humanitarian Aid), coordonné par l'association ASPEm, qui se déroule de janvier 2018 à décembre 2019.

> Ce projet vise à renforcer les capacités de 7 organisations non européennes issues d'Amérique latine, d'Afrique et d'Asie.

Après un séminaire de lancement qui s'est déroulé en février 2018 en Italie, l'ADICE a pu participer à la construction et l'animation de différentes sessions de formation portant sur les questions de gestion de la sécurité des volontaires, les principes humanitaires, l'identification des besoins et la logistique de projets de volontariat humanitaire.

L'ADICE avait en charge la réalisation et l'animation de formations en vue de renforcer les capacités de ses partenaires d'Inde (JRP) et d'Indonésie (Dejavato).

Ainsi, fin 2018, ces partenaires ont pu développer des outils et méthodologies de gestion de la sécurité (plan de gestion de sécurité) et d'identification des besoins (description de projets, offres de volontariat…).

PARTENAIRES DU PROJET

En Europe :
- ADICE (France)
- Mondo (Estonie)
- ADRA (Slovaquie)

et 7 partenaires non européens :
- AICHA (Maroc)
- Issaaf Jerada (Maroc)
- APCS (Algérie)
- Merkuri (Géorgie)
- ADRA (Albanie)
- NCCS (Albanie)
- SPI (Turquie)

PARTENAIRES DU PROJET

- ASPEM (Italie)
- ADICE (France)
- APY (Espagne)
- ASPEM (Pérou)
- ASPME (Bolivie)
- Fondation Dejavato (Indonésie)
- JRP (Inde)
- Maroc et Ghana

PERSPECTIVES 2019

Pôle mobilité internationale

En 2019 l'ADICE continuera d'accompagner des participants qui souhaiteraient vivre une expérience à l'étranger. L'ADICE est une structure d'envoi agréée pour six programmes de mobilité : le Corps Européen de Solidarité, le Service Civique, EU AID Volunteers, le Volontariat de Solidarité Internationale, le stage professionnel et Erasmus pour Jeunes Entrepreneurs.

Pôle développement et coopération internationale

L'ADICE continue le déploiement des volontaires du programme EU AID Volunteers. Elle continue également son travail sur le renforcement de la capacité de ses partenaires situés hors Union Européenne dans des thématiques liées à la gestion du volontariat dans des contextes d'aide humanitaire. Ces formations permettent aux partenaires non-européens de créer et renforcer leurs méthodes et outils de travail afin d'assurer une gestion de qualité des volontaires dans des contextes humanitaires.

En 2019, l'ADICE fête ses 20 ans !

Djamel Benia
Directeur

ASSOCIATION ADICE
42, rue Charles Quint
59100 Roubaix FRANCE
Tél. : (+33) 03 20 11 22 68

adice@adice.asso.fr
www.adice.asso.fr
adice.europe.direct.roubaix
@Adice_Roubaix