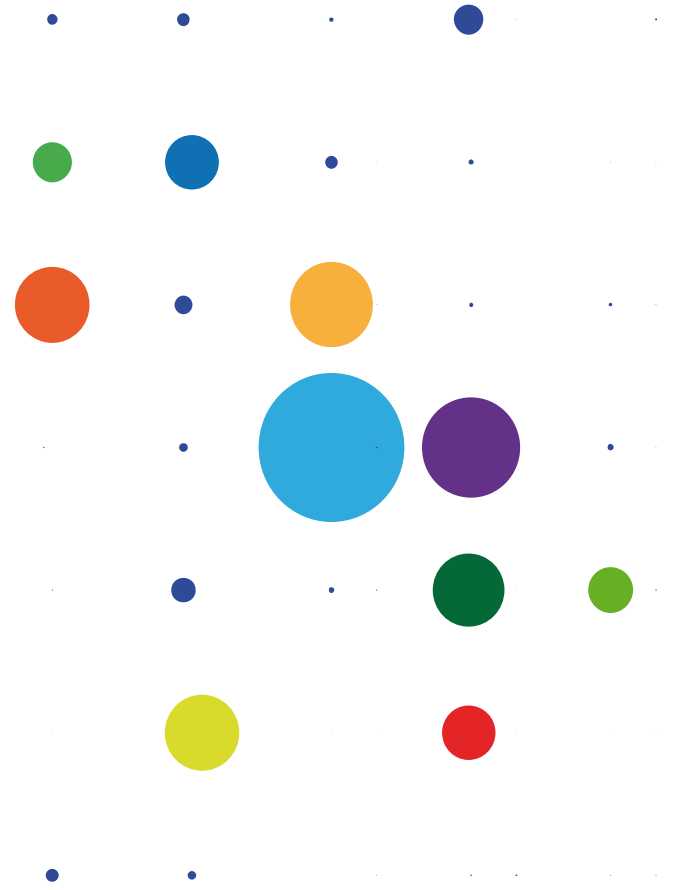




PRÉSENTATION ADICE

Association pour le Développement
des Initiatives Citoyennes et Européennes

Sommaire



L'ADICE, la mobilité internationale comme levier de promotion sociale et professionnelle 4

- Objectifs de l'association
- Label du centre d'information Europe Direct
- Pôles d'action
- Une équipe au service de la mobilité
- Le partenariat

L'accompagnement à la mobilité : la méthode Compétences + 8

Les programmes de mobilité avec l'ADICE 10

- Le volontariat européen et international
- Le volontariat humanitaire
- Le stage professionnel
- La mobilité pour jeunes entrepreneurs
- Les jeunes ambassadeurs

Le développement et la coopération internationale 18

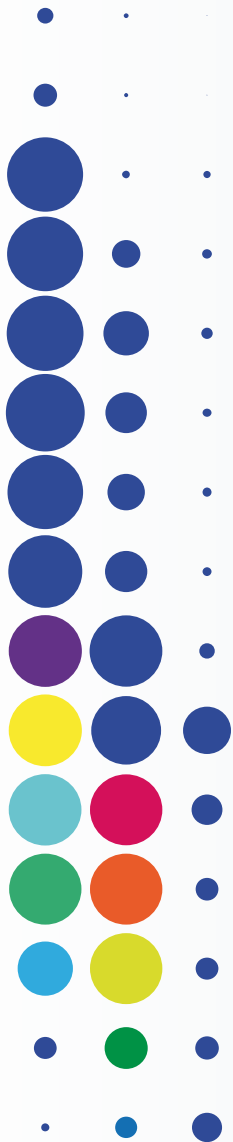
- Coopération avec les partenaires européens
- Le renforcement des capacités de nos partenaires

Les publications 25

- Mesurer l'impact
- Préparer à la mobilité
- Former avant le départ
- Guider les participants

L'ADICE, LA MOBILITÉ INTERNATIONALE COMME LEVIER DE PROMOTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

Depuis sa création en février 1999 à Roubaix, l'Association pour le Développement des Initiatives Citoyennes et Européennes (ADICE) promeut l'égalité des chances en permettant à tous de vivre une expérience à l'étranger, grâce aux divers programmes français et européens de mobilité.





OBJECTIFS DE L'ASSOCIATION

> Promouvoir l'égalité des chances

L'ADICE agit pour la promotion sociale et professionnelle des publics en permettant à tous de bénéficier d'une expérience à l'international, en tenant compte des capacités et aspirations de chacun, dans une logique de promotion et en favorisant une dynamique de parcours.

> Développer des compétences

L'ADICE offre l'opportunité à son public de participer à des actions européennes et internationales de mobilité, qui lui permettront de **développer des compétences sociales** (ouverture d'esprit, autonomie, confiance en soi), **professionnelles** (travail en équipe, compétences techniques et linguistiques) **et interculturelles** (découverte d'un pays, d'un environnement nouveau, accepter les différences, partage de l'expérience au retour).

> La mobilité comme levier d'accès à l'emploi

La mobilité est une opportunité d'apprentissage et d'évolution qui permet d'enrichir ses valeurs et d'acquérir des compétences utiles pour mener à bien ses projets personnels et professionnels.

LABEL DU CENTRE D'INFORMATION EUROPE DIRECT

L'association dispose du label Centre d'information Europe Direct de la Commission européenne depuis 2013. Le Centre d'information Europe Direct a pour objectif principal d'informer sur l'Europe et de répondre aux questions des citoyens.

L'ADICE est particulièrement performante concernant les questions de mobilité et est à la disposition des citoyens pour les aider dans leurs projets à l'international. Elle a un présentoir de documentations proposant des brochures sur les droits des citoyens européens, les programmes d'échange et de mobilité.

L'association a mis en place de nombreuses actions d'animation territoriale, d'information et de sensibilisation pour rendre la mobilité internationale accessible à tous.



PÔLES D'ACTION

> Mobilité internationale

L'ADICE propose à ses publics différents parcours de mobilité en fonction des profils, attentes et besoins. Le parcours est ainsi établi de manière individuelle en une ou plusieurs étapes de mobilité avec l'identification, dès le début, des perspectives au retour afin d'inscrire pleinement l'expérience dans le parcours de chaque personne.

> Développement et coopération internationale

L'ADICE met en place plusieurs types d'action et de projets dont l'objectif est de développer, partager et transférer les bonnes pratiques les plus innovantes dans les domaines de l'éducation, de la formation et de la jeunesse.

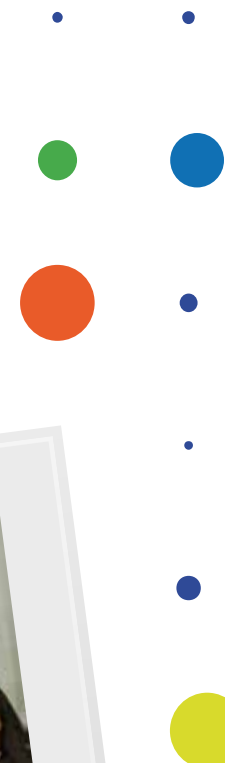
L'ADICE développe des nouveaux outils et partage ses pratiques auprès d'organisations locales et internationales.

Plusieurs projets de l'ADICE ont pour objectif le renforcement des capacités des partenaires situés hors Union Européenne dans des thématiques liées à la gestion du volontariat dans des contextes d'aide humanitaire.

Ces formations permettent aux partenaires non-européens de créer et renforcer leurs méthodes et outils de travail afin d'assurer une gestion de qualité des volontaires dans des contextes humanitaires.

UNE ÉQUIPE AU SERVICE DE LA MOBILITÉ

> 10 salariés travaillent au sein de ces pôles. Des volontaires en Service Civique viennent appuyer les chargés de projets tout au long de l'année.



LE PARTENARIAT

L'ADICE a développé un réseau de partenariat local, international et institutionnel

> Partenariat local : les relais locaux

L'ADICE a développé un réseau de partenaires locaux œuvrant dans le domaine de la jeunesse, qui constituent de véritables relais d'information. L'ADICE intervient régulièrement dans ces structures directement auprès des jeunes qu'elles suivent ou parfois auprès des professionnels, afin que ceux-ci soient également en mesure de sensibiliser le public.

> Partenariat international

Tous les projets de mobilité proposés par l'ADICE sont développés en coopération avec des structures locales situées en Europe ou dans le reste du monde. Il s'agit d'associations pour les projets de volontariat, et d'associations ou d'entreprises pour les projets de mobilité professionnelle.

L'ADICE travaille avec un réseau solide de partenaires de longue date qui connaissent et partagent les valeurs et méthodes de travail de l'ADICE, mais elle cherche toujours également à étendre et diversifier son réseau en incluant régulièrement de nouveaux partenaires.

> Partenariat institutionnel

Afin de construire de manière cohérente et pérenne ses projets, l'ADICE a développé des partenariats-cadres avec des structures institutionnelles, qui lui permettent de travailler notamment sur les thèmes de la mobilité internationale, de l'éducation, de la jeunesse et de l'employabilité sur la région des Hauts-de-France.

L'ADICE est reconnaissante envers ces différents partenariats qui ont permis à plus de 2 000 personnes de réaliser leur projet de mobilité internationale. Ces projets ont ainsi été possibles grâce à la coopération de longue date avec la ville de Roubaix, la ville de Lille, le Commissariat général à l'Égalité des territoires, la Direction régionale de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale, la Direction du Département de la cohésion sociale, la Préfecture du Nord, le Conseil Régional des Hauts-de-France, le Fonjep, Les Fondations AG2R-La Mondiale, l'Agence Service Civique, le Programme Erasmus+, l'Ambassade des États-Unis et le Ministère des affaires étrangères et européennes.

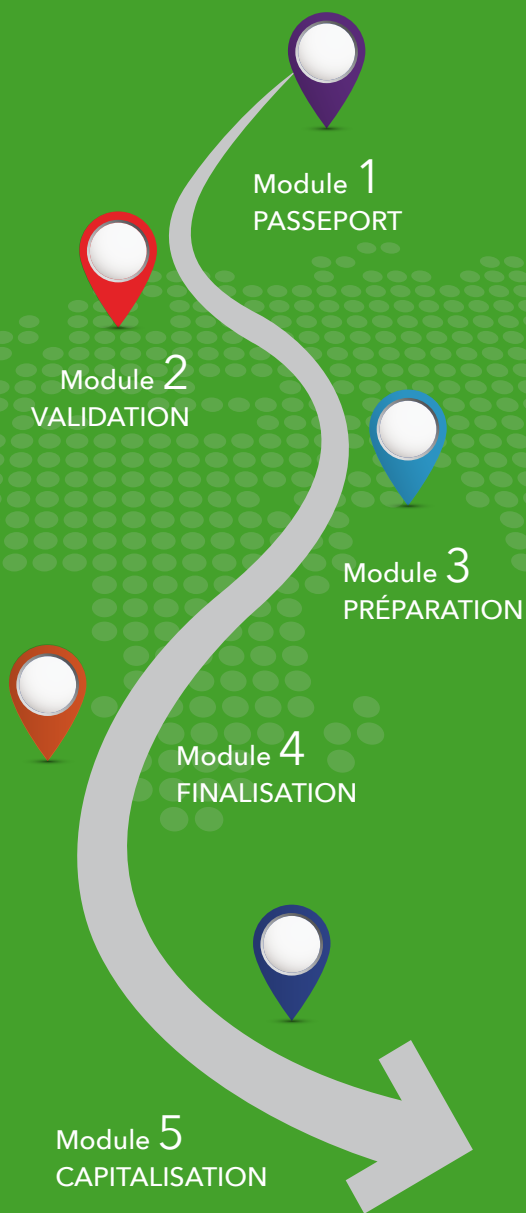




L'ACCOMPAGNEMENT À LA MOBILITÉ : LA MÉTHODE COMPÉTENCES +

L'ADICE met en place un accompagnement pédagogique structuré appelé Compétences + permettant d'identifier le profil du participant et ainsi de l'orienter plus efficacement vers un programme de mobilité adapté. La préparation d'un projet de mobilité est ainsi organisée en 5 modules et se prolonge avec un suivi 6 mois après le retour.

L'objectif de l'ADICE est de faire de la mobilité un moyen pour améliorer l'employabilité des participants. L'ADICE considère la mobilité comme une opportunité d'apprentissage et d'évolution qui permet d'enrichir ses valeurs et d'acquérir des compétences utiles pour mener à bien ses projets personnels et professionnels. Suite à une réunion d'information collective à laquelle chaque potentiel participant doit assister et un entretien d'identification, il peut ensuite poursuivre son parcours de mobilité à travers les modules suivants.



Module 1 CONSTRUCTION DU PROJET ET ÉLABORATION DU PASSEPORT DE MOBILITÉ

Ce module, qui se déroule en rendez-vous individuels entre un chargé de projet et un participant, a pour objectif d'identifier les enjeux d'une mobilité au sein du parcours personnel et professionnel du participant. Il dispose pour cela d'un accès en ligne au « passeport de mobilité », où il doit compléter des fiches relatives à son profil et son projet.



Module 2 VALIDATION DU PROJET DE MOBILITÉ

Ce module, à la fois individuel et collectif, établit un point d'étape dans le projet puisque le participant signe les conventions de mobilité avec l'ADICE. Le participant reçoit un « portfolio de mobilité » reprenant les fiches du passeport de mobilité.



Module 3 PRÉPARATION À LA MOBILITÉ

Le futur volontaire ou stagiaire participe à une formation au départ mise

en place par l'ADICE, le Module 3, avec tous les autres participants.

Les objectifs de ce module de formation sont de garantir la sécurité sur place, de situer son projet de mobilité dans des contextes interculturels.



Module 4 FINALISATION DU PROJET

Ce module, plus administratif, doit permettre au participant de se projeter le plus concrètement possible dans la réalité de sa mobilité, en participant à la mise en œuvre de son projet et aux moyens de sa réussite.

Les contrats sont signés, et le chargé de projet explique les derniers détails logistiques ainsi que le dispositif de suivi durant la mobilité.



Module 5 CAPITALISATION DU PROJET

Le volontaire ou stagiaire bénéficie, à son retour, de temps collectifs ou individuels d'évaluation, de restitution et d'échanges d'expérience. Les objectifs sont de favoriser l'implication du participant dans une démarche d'auto-évaluation et de lui permettre d'être acteur de la suite de son parcours.

LES PROGRAMMES DE MOBILITÉ AVEC L'ADICE

L'ADICE est une structure d'envoi agréée pour cinq programmes de mobilité. Les objectifs, les domaines et lieux des activités (en Europe ou à l'international) varient selon le programme. Chaque dispositif a ses propres critères d'éligibilité pour y participer, mais ils sont tous destinés à des personnes de plus de 18 ans pour une durée de 3 à 12 mois.



2 027

personnes

ont réalisé un projet de mobilité avec l'ADICE de 2000 à 2017

1 056

PERSONNES

Volontariat

508

PERSONNES

Stage
professionnel

268

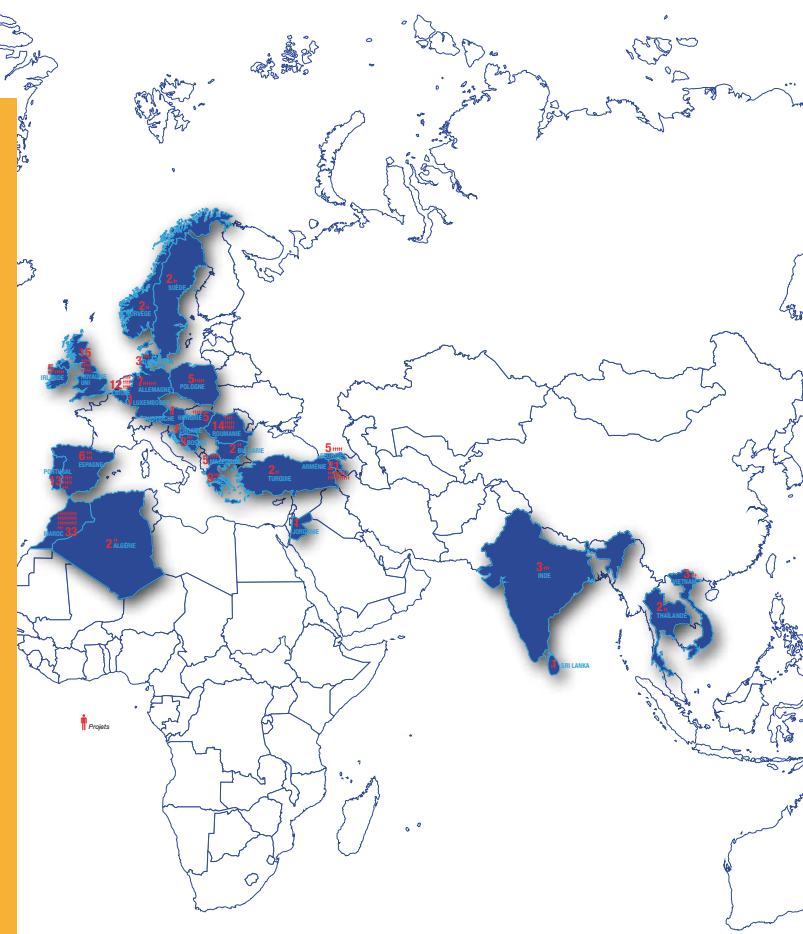
PERSONNES

Service Civique
international

195


PERSONNES


Programme des
Jeunes Ambassadeurs




/ LE VOLONTARIAT EUROPÉEN ET INTERNATIONAL >

 18 à 30 ans

 2 à 12 mois

 UE et pays voisins de l'UE

 Être citoyen de l'UE ou avoir un titre de séjour valable jusqu'au retour en France.

Ne pas avoir participé préalablement à un projet SVE de plus de 2 mois.

Pas de prérequis au niveau des compétences et des expériences.



TOUS LES ANS,
60 VOLONTAIRES
PARTENT EN
EUROPE POUR
EFFECTUER LEUR
VOLONTARIAT



LE VOLONTARIAT EUROPÉEN

Le Volontariat Européen permet aux jeunes de s'engager personnellement dans des activités au niveau européen.

Les activités se déroulent au sein d'associations ou de collectivités locales dans les domaines suivants : art et culture, social, environnement et protection du patrimoine, médias et information des jeunes, lutte contre les exclusions, le racisme et la xénophobie, santé, économie solidaire, sport, diversité culturelle, avenir de l'Europe, migration, etc.

Les objectifs sont de :

- Développer la solidarité et promouvoir la tolérance entre les jeunes, notamment en vue de renforcer la cohésion sociale dans l'Union Européenne;
- Développer des compétences personnelles et professionnelles;
- Promouvoir les valeurs européennes communes.

TÉMOIGNAGE

Sara, Grèce, 1 an

Expérimenter. Se dépasser. Élargir ses horizons. Rencontrer. C'est ce que j'ai appris durant mon année en Grèce. Tenter de faire ce qu'on n'a jamais fait avant est le meilleur moyen de se rendre compte de son potentiel et ses propres faiblesses. Je n'avais aucune expérience avec les chevaux avant de venir en Grèce, et voilà que j'assiste un couple d'équithérapeutes. Je n'ai jamais travaillé dans le secteur social, et voilà que je passe du temps en tant que bénévole dans un centre pour personne en situation de handicap. Je n'ai jamais fait d'études pour enseigner le français, et pourtant je l'ai fait, ici, à Kalamata. Je n'ai jamais fait d'études dans l'événementiel et j'organise un événement social un jour avant mon départ pour la France. C'est fou quand on y pense tout ce que l'on peut faire quand on est là où on se sent bien, là où on rencontre des gens qui nous montrent que c'est possible, il suffit de passer à l'acte.



18 à 25 ans



6 à 12 mois



International



Être de nationalité française, ressortissant de l'UE ou justifier d'un an de résidence continue régulière en France.



TOUS LES ANS,
50 VOLONTAIRES
PARTENT DANS LE
MONDE ENTIER
POUR EFFECTUER
LEUR PROJET.



SERVICE CIVIQUE INTERNATIONAL

L'ADICE a un agrément au titre de l'engagement de Service Civique.

Le Service Civique est un engagement volontaire au service de l'intérêt général à l'international. Les activités se déroulent au sein d'associations, d'administrations ou de collectivités dans l'un des neuf domaines reconnus prioritaires pour la nation : solidarité, éducation pour tous, environnement, culture et loisirs, sport, développement international et action humanitaire, intervention d'urgence en cas de crise, santé, mémoire et citoyenneté.

Les objectifs sont de :

- Développer des compétences interculturelles, des capacités d'interaction avec d'autres cultures, celle du pays d'accueil mais aussi celles des autres volontaires;
- Développer des compétences sociales, telles que l'autonomie, la prise de confiance, l'ouverture sur les autres, la capacité à gérer un budget de manière autonome, d'évoluer dans un contexte social différent;
- Développer des compétences professionnelles qui pourront être mobilisées au retour.

TÉMOIGNAGE

Grégoire, Maroc, 10 mois

Ma mission a consisté à donner des cours de soutien scolaire aux enfants de primaire en français. Enfin, j'animais ponctuellement des activités pour les enfants. Ma mission dure 10 mois pendant lesquels je travaille dans l'association TIWIZI. Elle œuvre pour l'intérêt général à travers différents chantiers : animations sportives, artistiques et culturelles, cours de soutien scolaire pour enfants, collégiens et lycéens, mais également pour les adultes.

Si je me suis engagé dans un Service Civique, c'est également pour partager et échanger avec un public plus démuné et pour vivre une expérience humaine. Mon Service Civique est une expérience personnelle, formatrice et enrichissante à tout point de vue.



VSI (VOLONTARIAT DE SOLIDARITÉ INTERNATIONALE)

L'ADICE s'appuie sur son accréditation VSI (Volontariat de Solidarité Internationale) obtenue auprès du Ministère des affaires étrangères et européennes pour envoyer des volontaires ayant des compétences et expériences pertinentes auprès de partenaires dans des pays dits en voie de développement et les appuyer dans leurs actions dans des domaines tels que l'environnement, l'éducation, le renforcement communautaire, la santé...

Dans les années à venir, l'ADICE souhaite démultiplier ce type de projets afin de permettre à toujours plus de personnes ayant des compétences dans des domaines essentiels pour l'aide humanitaire de participer à des projets de volontariat.



À partir de 18 ans



12 à 24 mois



Pays hors UE



Pas de condition
de nationalité



À partir de 18 ans



6 à 12 mois



Pays hors UE



Être citoyen
européen ou être un
résident long-terme
d'un pays membre
de l'UE
Junior :
moins de 5 ans
d'expérience
Senior :
plus de 5 ans
d'expérience

EU AID VOLUNTEERS

Dans le cadre du programme EU Aid Volunteers, l'ADICE coordonne des projets de déploiement de volontaires qui visent à envoyer des experts auprès de nos organisations partenaires dans différents domaines tels que l'éducation, le développement communautaire, la prévention des risques, l'environnement, la santé...

Tous ces projets de volontariat sont développés avec des organisations d'accueil certifiées auprès de la Commission européenne qui ont pu identifier leurs besoins et ceux de leurs bénéficiaires et ainsi définir parfaitement les profils de volontaires qu'elles souhaitent accueillir.

Les objectifs sont de :

- Apporter un appui opérationnel et une expertise à l'organisation d'accueil et à ses bénéficiaires;
- Partager des compétences et connaissances pour répondre aux besoins réels des structures et des communautés locales;
- Contribuer au renforcement des structures partenaires et à la résilience des communautés locales.

/ LE STAGE PROFESSIONNEL >



**TOUS LES ANS,
40 PERSONNES
EFFECTUENT
UN STAGE
PROFESSIONNEL
EUROPÉEN AVEC
L'ADICE.**



À partir de 18 ans



3 à 10 mois



Pays de l'UE et
pays partenaires du
programme



Être en recherche
d'emploi sous statut de
stagiaire de la formation
professionnelle continue



LE STAGE PROFESSIONNEL EUROPÉEN

L'ADICE est une structure d'envoi ayant obtenu la Charte de la mobilité pour l'enseignement et la formation professionnels Erasmus +.

Le Stage Professionnel permet d'acquérir une expérience professionnelle en entreprise ou en association dans tous domaines : marketing, design, architecture, administration, social...

Les objectifs sont de :

- Développer des compétences professionnelles et sociales;
- Progresser dans au moins une langue étrangère;
- Augmenter son employabilité;
- Redynamiser sa recherche d'emploi avec une expérience récente.





TÉMOIGNAGE

Lucie, Irlande, 6 mois

Domaine d'activité : assurer la communication et l'organisation des événements

Personnellement cette expérience m'a apporté de l'ouverture d'esprit, de la confiance en moi et surtout une vision différente de tout ce qui m'entoure. Cela m'a fait grandir et devenir plus responsable, professionnelle et autonome, ce qui m'aidera également pour mon futur métier. Cette expérience me sera utile dans ma vie future car étant à la recherche d'un emploi dans le secteur de la communication et du tourisme, cela m'apporte une expérience solide ainsi que la pratique courante de la langue anglaise, chose non négligeable aujourd'hui.

/ LA MOBILITÉ POUR JEUNES ENTREPRENEURS >

-  À partir de 18 ans
-  1 à 6 mois
-  Pays de l'UE
-  Avoir un projet concret présenté dans un business plan ou avoir lancé son entreprise depuis moins de 3 ans. Résider à titre permanent dans l'un des pays participants.



Erasmus pour jeunes entrepreneurs

ERASMUS POUR JEUNES ENTREPRENEURS

L'ADICE est un organisme intermédiaire du programme Erasmus pour jeunes entrepreneurs.

Ce programme permet aux futurs entrepreneurs européens d'acquérir les compétences requises pour créer et/ou gérer une petite entreprise en Europe. Les domaines privilégiés sont : l'économie sociale et solidaire, la R&D, les nouvelles technologies, la formation et le conseil, les énergies renouvelables, etc.

Les objectifs sont de :

- Réussir le lancement de sa propre activité ou à développer sa jeune entreprise;
- Accéder à de nouveaux marchés et établir des partenariats internationaux avec des entreprises situées à l'étranger.

TÉMOIGNAGE





Ronald, Allemagne, 6 mois

Domaine d'activité : photographie

Voulant lancer dans un futur proche mon propre studio de photographie mais n'ayant pas eu la chance d'étudier dans ce domaine-là, travailler avec un professionnel était une aubaine pour apprendre de manière extensive la technique ainsi que construire un réseau.

Cette expérience m'a donc été très bénéfique professionnellement : grâce à cet apprentissage dense, j'ai pu acquérir les compétences et contacts qui me permettent de me sentir confiant quant au lancement de ma propre activité photographique.

/ LES JEUNES AMBASSADEURS >

-  Être lycéen
-  2 semaines
-  États-Unis
-  Résider dans un quartier de la politique de la ville



LES JEUNES AMBASSADEURS DE L'ENGAGEMENT ASSOCIATIF (JAEA)

Le programme Jeunes Ambassadeurs est un des programmes culturels les plus importants de l'Ambassade des États-Unis. L'ADICE coordonne la sélection, leur formation, le programme du voyage aux États-Unis des Jeunes Ambassadeurs français et l'accueil des Américains en France.

Tous les ans, une trentaine de lycéens et de jeunes ayant un engagement associatif, issus des régions partenaires, sont sélectionnés.

Les objectifs du programme tels que définis par l'Ambassade des États-Unis et le CGET sont les suivants :

- Agir pour l'égalité des chances en favorisant la participation citoyenne des jeunes issus des quartiers populaires et de milieux modestes;
- Développer le sens civique, le goût pour l'engagement associatif;
- Encourager le dialogue interculturel et favoriser la compréhension mutuelle entre la France et les États-Unis.

TÉMOIGNAGE

Flore, jeune ambassadeur de l'année 2018

Dès l'arrivée sur le sol américain, une énergie nous a tous prise, et un sentiment d'émerveillement s'est épris de nous, nous avons ouvert grand nos yeux. Personne ne réalisait vraiment où il était, ce séjour a été le reflet d'un rêve devenu réalité : des mémoriaux à couper le souffle, des musées inoubliables, qui nous ont permis d'apprendre une partie de l'histoire américaine et de sa culture. Ce voyage et ce programme ont permis pour bon nombre d'entre nous d'améliorer notre niveau d'anglais, de découvrir un monde nouveau et pour certains de surpasser leur timidité.

LE DÉVELOPPEMENT ET LA COOPÉRATION INTERNATIONALE

L'ADICE met en place des projets européens et internationaux dans le but d'améliorer son accompagnement pédagogique et ses outils de travail auprès de ses participants. L'ADICE coordonne également des projets de coopération internationale visant à améliorer durablement les compétences de nos partenaires et donc leurs actions auprès des communautés locales.





PC IMPRESS

Thématique : valorisation des compétences

Plateforme : yourcompetences.com

Programme : Erasmus+ partenariat stratégique

CAPITALISER LES COMPÉTENCES AU RETOUR DE MOBILITÉ

yourcompetences.com

LA PLATEFORME DE CAPITALISATION DES ACQUIS DE LA MOBILITÉ

- Livret de compétences
- Lexique de compétences
- Compétences clés européennes

ADICE
Erasmus+

La plateforme *Valorisez votre mobilité* est l'une des six productions intellectuelles développées par les organisations partenaires suivantes : ADICE (France), Cesie (Italie), ProWork (Pays-Bas), Step (Espagne), VCC (Pologne) dans le cadre du projet Erasmus+ PC IMPRESS.

Ce projet avait pour objectif de capitaliser les connaissances formelles et non-formelles ainsi que les compétences personnelles et professionnelles acquises lors d'une expérience de mobilité dans le but de renforcer l'employabilité des personnes.

Sur le site se trouvent différents outils de capitalisation pour les participants et les chargés de projets tels que :

- Un livret de compétences en ligne pour évaluer, verbaliser et contextualiser les compétences. Le résultat est édité dans un fichier PDF;
- Les outils pour valoriser le projet à toutes

les étapes du parcours (avant, pendant et après);

- Les résultats d'une enquête auprès de 100 employeurs européens sur les compétences attendues;
- Un lexique de compétences pour rédiger plus facilement un CV ou une lettre de motivation.





E2MP

Thématique : gestion de projet de mobilité

Plateforme : mobilitycompetences.com

Programme : Erasmus+ partenariat stratégique

E2MP Youth Workers Online Training

COMMENT GÉRER LA MOBILITÉ INTERNATIONALE ?

mobilitycompetences.com

- Formation en ligne
- Guide d'évaluation
- 1 vidéo pédagogique

adice.europe.direct.roubaix
@Adice_Roubaix
www.adice.asso.fr
42 rue Charles Quint
59100 Roubaix FRANCE

ADICE
ERASMUS+

La formation *mobilitycompetences.com* a été mise en place dans le cadre d'un partenariat stratégique Erasmus+ intitulé E2MP (plateforme de gestion de projet de mobilité européenne), regroupant cinq partenaires : ADICE (France), CCW (Royaume-Uni), EFM (Pologne), Sophie Delebarre Conseil (France) et CESIE (Italie).

Elle a été conçue pour les organisations et les gestionnaires de projets travaillant avec les jeunes; son objectif est de four-

nir les connaissances et les compétences nécessaires pour gérer un projet de mobilité, depuis le début jusqu'au retour du participant.

Il fournit des outils pédagogiques, des astuces et des conseils et une auto-évaluation qui devraient les aider à préparer leurs propres outils et méthodes, en particulier pour travailler avec les jeunes avec moins d'opportunités.

Il y a 6 modules qui doivent être terminés pour obtenir la certification :

<p>MODULE 1</p> <p>Promouvoir les projets de mobilité et trouver/créer de bons partenariats</p> <p>30 min</p> <p>1 cours et 3 annexes</p> <p>SUIVRE CE COURS</p>	<p>MODULE 2</p> <p>Définir les projets des participants</p> <p>30 min</p> <p>1 cours, 2 annexes</p> <p>SUIVRE CE COURS</p>	<p>MODULE 3</p> <p>Se préparer pour une expérience de mobilité réussie</p> <p>30 min</p> <p>1 cours et 2 annexes</p> <p>SUIVRE CE COURS</p>
<p>MODULE 4</p> <p>Accueil et suivi du participant</p> <p>30 min</p> <p>1 cours et 2 annexes</p> <p>SUIVRE CE COURS</p>	<p>MODULE 5</p> <p>Évaluer et capitaliser les acquis après la fin du projet de mobilité</p> <p>50 min</p> <p>1 cours et 2 annexes</p> <p>SUIVRE CE COURS</p>	<p>MODULE 6</p> <p>Gérer les difficultés et les problèmes</p> <p>30 min</p> <p>1 cours et 3 annexes</p> <p>SUIVRE CE COURS</p>

ACT : QUARTIERS EN CRISE, JEUNESSE EN MOUVEMENT

Thématique : volontariat avec des migrants ou des réfugiés en Grèce et Italie

Programme : Erasmus+ K3 : réforme politique

Le projet KA3 « *Quartiers en crise, Jeunesse en mouvement : ACT* » (Erasmus+) a pour objectif de créer des parcours citoyens innovants pour les jeunes avec les moins d'opportunités, en leur permettant de réaliser un projet de volontariat avec des migrants ou des réfugiés en Grèce et Italie. Le projet s'articule autour de six partenaires : l'ADICE à Roubaix (France), chef de file du projet, Dynamo International à Bruxelles (Belgique), Merseyside Expanding Horizons à Liverpool (Grande-Bretagne), Per Esemplio à Palerme (Italie), United Societies of Balkan (USB) à Thessalonique (Grèce) et K.A.N.E. à Kalamata (Grèce).

Les objectifs sont les suivants :

- Développer 54 projets de volontariat promouvant l'inclusion et l'intégration des jeunes sans emploi en risque d'exclusion ou victimes de discrimination, jeunes à risque de radicalisation;
- Permettre à ces jeunes de s'engager auprès de migrants récents dans le but de développer des valeurs de citoyenneté, solidarité et tolérance;
- Disséminer les bonnes pratiques du projet et les success stories de ces jeunes en promouvant leur expérience dans leurs quartiers/communautés d'origine, et en particulier dans les quartiers défavorisés. Le but est d'attirer d'autres jeunes vers les projets de volontariat et de lutter contre les risques d'exclusion et de radicalisation violente.



TÉMOIGNAGE

Franck, Italie, 25 ans, 6 mois

Domaine d'activité : travail avec des migrants

J'ai été impliqué dans un événement appelé Mediterraneo Antirazista et j'ai travaillé pour un centre d'accueil pour demandeur d'asile. Je ne pensais pas être aussi conscient de la crise des migrants en si peu de temps, je me sens tout à fait prêt maintenant à retourner dans ma ville natale et déconstruire tous les préjugés que l'on entend sur les étrangers.

/ LE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DE NOS PARTENAIRES >

L'ADICE développe et coordonne plusieurs projets de renforcement de capacités auprès des partenaires non-européens sur la thématique de la gestion de projets de volontariat notamment dans des contextes d'aide humanitaire.

Plusieurs formations ont été créées et animées afin de permettre à ces organisations de renforcer leurs méthodes et outils de travail pour accueillir au mieux des volontaires et ainsi assurer l'impact efficace et durable de leurs actions auprès de leurs bénéficiaires :

- La gestion de la sécurité et de la sûreté du volontaire,
- L'identification des besoins et la sélection des candidats,
- La gestion et l'accompagnement des volontaires,
- La gestion administrative et financière...



PHASE

Thématique : Durabilité et multiplication des impacts de la gestion du volontariat dans le contexte de l'aide humanitaire
Programme : EU AID Volunteers Capacity Building

L'ADICE mène ces projets auprès de partenaires du Pérou, Bolivie, Ukraine, Palestine, Kenya, Ouganda, Ghana, Inde, Népal, Thaïlande. Ils ont permis de développer plusieurs formations complètes et les partenaires ont pu obtenir une certification auprès de la Commission européenne.

Cette certification ouvre des perspectives de coopération durable avec l'envoi de volontaires experts au sein de chacune de ces structures. La certification valide la qualité de leurs compétences en matière de gestion de projets de volontariat.



TÉMOIGNAGE

Sakkarin Seema, Association Dalaa, Thaïlande :

Nous sommes heureux de faire partie du projet PHASE afin d'améliorer nos compétences en gestion du volontariat et les partager auprès de nos équipes et dans le cadre de nos projets. Nous pensons que cela nous permettra de développer nos actions de coopération et d'accueillir des volontaires internationaux à travers le programme EU Aid Volunteers.



HVM

Thématique : Renforcement et durabilité dans la gestion du volontariat humanitaire

Programmes: EU AID Volunteers Capacity Building

Le Projet EU Aid Volunteers HVM est coordonné par l'ADICE et compte deux autres partenaires européens (Mondo en Estonie et ADRA en Slovaquie) et sept partenaires non européens (d'Algérie, du Maroc, de Géorgie, d'Albanie et de Turquie).

Ce projet a pour objectif de renforcer les capacités des organisations d'accueil dans la gestion de volontariat dans des contextes d'aide humanitaire.



TÉMOIGNAGE

Olga, Association Merkurs, Géorgie :

Ce projet est vraiment important pour nous car nous apprenons beaucoup sur différentes thématiques. Par exemple, des choses très pratiques liées à la sécurité. Ce n'est pas qu'utile pour le volontaire mais aussi pour notre personnel. Les formations nous donnent des nouvelles idées, aident à développer notre vision pour l'avenir.

/ UNE EXPERTISE DE LA MOBILITÉ SOLLICITÉE PAR DES STRUCTURES EN EUROPE ET DANS LE MONDE >

L'ADICE, forte d'une expertise de près de 20 ans dans le domaine de la gestion de la mobilité et dans l'accompagnement des participants, est sollicitée en tant que formateur dans différents projets de renforcement des capacités.

Elle partage ses compétences et ses bonnes pratiques et transfère ses outils aux partenaires européens.

Ainsi, l'ADICE est actuellement formateur dans le cadre du projet EVA (European Volunteer in humanitarian Aid) avec des partenaires italiens dans le cadre du programme EU Aid Volunteers de renforcement de capacité. Elle participe également en tant que formateur au projet EVAP (EuroAsia Volunteering Assistance Programme) avec des partenaires slovènes, afin de renforcer et de professionnaliser les capacités des structures d'accueil dans la gestion des projets de volontariat.



PROJET : 2IQM

Thématique : renforcer et à professionnaliser les capacités de tutorat des organisations

Plateforme : mentorcompetences.fr

Programme : Erasmus+ renforcement de capacité d'organisations jeunesse

STRUCTURER L'ACCUEIL DES VOLONTAIRES

CONSTRUIRE UN ACCOMPAGNEMENT COHÉRENT ET PERTINENT

mentorcompetences.com

Formation en ligne

Guide du bon tutorat

3 films pédagogiques

facebook: adice.europe.direct.roubaix
 twitter: @Adice_Roubaix
 www.adice.asso.fr
 42, rue Charles Quint
 59100 Roubaix FRANCE

Dans le cadre du projet européen *Capacity Building in the field of youth - 2IQM*, géré par l'ADICE, une plateforme en ligne a été créée. Son but : informer et former sur la manière d'accueillir des volontaires étrangers pour les organisations d'accueil situées dans le monde entier.

La plateforme mentorcompetences.com est le fruit du travail de 5 partenaires : l'ADICE, le CESIE (Italie), Vietnam and Friends (Vietnam), Volunteer Spirit Association (Thaïlande) et Liberty's Promise (États-Unis).

Le site permet de découvrir les bonnes pratiques pour l'accueil des volontaires avant, pendant et après leur projet de mobilité.

Des vidéos résument et illustrent l'ensemble des pratiques et méthodes à mettre en œuvre pour garantir des projets de volontariat de qualité.

Les visiteurs peuvent également télécharger des documents et outils complémentaires et remplir en ligne un document de description des missions de volontariat qu'ils proposent, afin d'éditer un PDF à envoyer directement à leurs partenaires.





LES PUBLICATIONS

L'ADICE publie chaque année des livrets et brochures en rapport avec ses activités et les projets menés. Ils sont disponibles sur le site de l'ADICE à l'adresse : www.adice.asso.fr

MESURER L'IMPACT



Mobilité internationale avec l'ADICE

PRÉPARER À LA MOBILITÉ



Livret de compétences

FORMER AVANT LE DÉPART



Liste des outils existants pour la capitalisation des projets de mobilité

GUIDER LES PARTICIPANTS



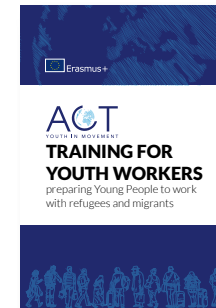
Guide pour l'entretien d'évaluation au retour de mobilité



SVE, 20 ans d'opportunités et d'engagement à l'international - Les volontaires témoignent



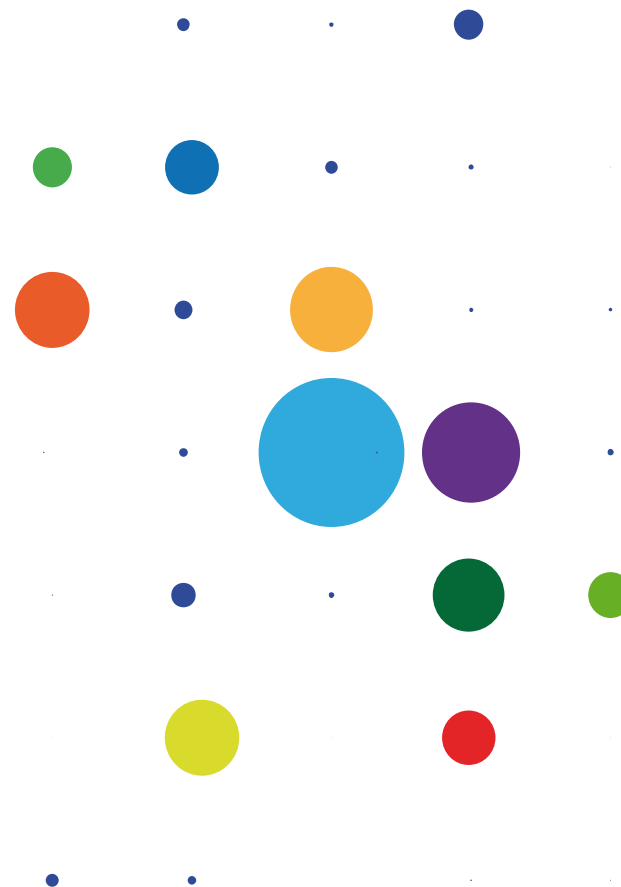
Compétences clés européennes et marché du travail : attentes des employeurs en France, en Italie, en Pologne, en Espagne et aux Pays-Bas



Préparer des volontaires à travailler auprès de migrants et de réfugiés



Guide de sécurité





ASSOCIATION ADICE

42, rue Charles Quint
59100 Roubaix FRANCE
Tél. : (+33) 03 20 11 22 68

 adice@adice.asso.fr

 www.adice.asso.fr

 [adice.europe.direct.roubaix](https://www.facebook.com/adice.europe.direct.roubaix)

 [@Adice_Roubaix](https://twitter.com/Adice_Roubaix)

